

LECCIÓN APRENDIDA



EVENTO ELÉCTRICO

1. DATOS BÁSICOS DEL EVENTO

 Fecha de ocurrencia:
11 de julio de 2023

 Tipo de Explotación:
Subterránea de carbón

 Departamento:
Norte de Santander

 Municipio:
Sardinata

 Personal afectado:
1 Trabajador fallecido

 Mecanismo:
Por determinar

 Agente:
Por determinar



2. ¿QUÉ SUCEDIÓ Y CONSECUENCIA?

Después de la hora de descanso del almuerzo los dos trabajadores correspondientes al frente del tambor 3, nivel 3, ingresaron a la mina y se ubicaron en el cruce del tambor 3 con el nivel 3, uno de ellos colocó una pala boca abajo sobre la carrilera y se acostó encima de ella, al momento estaban ingresando los cocheros sobre el nivel 3 y un coche al parecer hizo contacto con un cable energizado y a su vez energizó la carrilera y esta a su vez al trabajador que se encontraba encima de la pala, al parecer lo afectó y el compañero que estaba al frente dio aviso a los demás compañeros, encontrándose aun con signos vitales, lo trasladaron a bocamina y después al hospital de El Zulia en donde llegó sin signos vitales.

3. CAUSAS DEL EVENTO

En total se encontraron 12 causas que intervinieron en la materialización del atascamiento del carbón en el tambor, en la que como consecuencia fallece un trabajador, las cuales se agrupan en las siguientes cuatro categorías:

- ▶ **JERARQUÍA DE DEFENSA AUSENTE:** **2**
- ▶ **ACCIONES INDIVIDUALES O DE GRUPO:** **1**
- ▶ **CONDICIONES DE LA TAREA O DEL ENTORNO/FACTORES DEL TRABAJO:** **3**
- ▶ **CONDICIONES DE LA TAREA O DEL ENTORNO/FACTORES HUMANOS:** **4**
- ▶ **FACTORES ORGANIZACIONALES:** **2**





A continuación, se presentan las **causas más relevantes:**

3.1. JERARQUÍA DE DEFENSA /AUSENTE

- (1.5) Evaluación de riesgos deficiente.
- (1.7) Reporte de condiciones inseguras.

3.2. ACCIONES INDIVIDUALES O DE GRUPO

- (1.1) Supervisión inadecuada.

3.3. CONDICIONES DE LA TAREA O DEL ENTORNO (Factores del Trabajo)

- (3.2) Procedimiento inadecuado o no práctico.
- (2.2) Evaluación de riesgos inadecuado.
- (6.2) Herramientas/equipo/materiales en condiciones fuera de estándar.

3.4. CONDICIONES DE LA TAREA O DEL ENTORNO (Factores Humanos)

- (1.1) Monotonía y aburrimiento.
- (10.2) Conocimiento incompleto sobre los riesgos de la tarea.
- (10.2) Conocimiento incompleto sobre los riesgos de la tarea.
- (13.1) Era una actividad poco usual.

3.5. FACTORES ORGANIZACIONALES

- (2) Capacitación.
- (14) Sistema de Gestión en SST.

4. ¿CÓMO EVITAR QUE SUCEDA EN SU MINA?

- Capacite y haga seguimiento al personal que ejerce las funciones de administración y supervisión de las labores mineras, para que desarrollen con rigurosidad lo estipulado en el Programa de Trabajos y Obras y lo relacionado en el decreto 1886 de 2015 y el decreto 944 de 2022.

- Actualice el Procedimiento de Trabajo Seguro para el control de las redes energizadas y los diferentes equipos energizados.

- Utilice los elementos necesarios que se requieran para el anclaje seguro de las redes eléctricas y los diferentes equipos.

- Cumplir con la normatividad vigente del sector eléctrico.

- Solo personal especializado es el que debe de realizar los respectivos mantenimientos y instalaciones eléctricas.

- Todas las redes eléctricas deben de estar protegidas por las diferentes cajas de distribución con las respectivas uniones de seguridad, conectores y arrancadores.

- Capacite a los trabajadores en la identificación y valoración del riesgo, además, implemente actividades para cambiar la rutina y la monotonía del trabajo.

- Implemente personal capacitado y certificado, que se responsabilice de la seguridad del personal y las labores mineras, de manera permanente durante los diferentes turnos de trabajo.

- Diseñe y socialice un plan de inspecciones periódicas y rutinarias que garantice una adecuada ejecución de las diferentes labores mineras.

- Enseñe a sus trabajadores a seguir las recomendaciones técnicas y de seguridad que imparte el personal responsable de la supervisión.

- Desarrolle un programa de capacitación a todo el personal en temas de seguridad basada en el comportamiento, fomentando el autocuidado, la autoestima, el sentido de pertenencia a cada uno de sus trabajadores.

- Retroalimente y evalúe los conocimientos que han adquirido los trabajadores en los diferentes temas.

- Actualice y socialice el Plan de Emergencias y contingencia (Plan de Prevención, Preparación y Respuesta ante Emergencias), de manera que se siga incluyendo personal formado en Seguridad y Salvamento Minero (Socorredores Mineros y Coordinadores Logísticos).



Trabajar con **seguridad** es como respirar: si no lo haces, mueres