AGENCIA NACIONAL DE MINERÍA

PLAN DE TRABAJO ANUAL DE PROGRAMAS PARA SG-SST 2023 AGENCIA NACIONAL DE MINERÍA

CODIGO
AP05-P-003-F-017
VERSION

*P Programado *E Ejecutado

CRONOGRAMA

PROGRAMA	ACTIVIDAD		MESES PERIODO ENERO DE 2023-DICIEMBRE DE 2023												% CUMPLIMIENTO	META	RESPONSABLE	RECURSOS
			ene-23	feb-23	mar-23	abr-23	may-23	jun-23	jul-23	ago-23	sep-23	oct-23	nov-23	dic-23				
PARTICIPACIÓN Y CONSULTA	Comunicar la Política del SGSST a todos los colaboradores y partes interesadas	*P			1							1			0%	100%	LIDER SISTEMA SGSST	HUMANO Y TECNOLOGICO
		*E																
	Solicitar al líder del Sistema Integrado de Gestión la Política integrada.	*P						1							0%	100%	LIDER SISTEMA SGSST	HUMANO Y TECNOLOGICO
		*E																
	Campaña de concientización de roles, responsabilidades y autoridades de los colaboradores en el SGSST	*P									1				0%	100%	LIDER SISTEMA SGSST	HUMANO Y TECNOLOGICO
		*E																
	Revisar y actualizar los mecanismos de consulta y participación de los trabajadores y comunicarlos	*P							1						0%	100%	LIDER SISTEMA SGSST	HUMANO Y TECNOLOGICO
		*E																
	Definir los objetivos, metas e indicadores del SGSST, comunicarlos a los trabajadores	*P		1											0%	100%	LIDER SISTEMA SGSST	HUMANO Y TECNOLOGICO
		*E																
	Definir los recursos para el SGSST	*P		1											0%	100%	LIDER SISTEMA SGSST	HUMANO
		*E																
	Identificar los cargos críticos para el SGSST y elaborar el plan de capacitación para los trabajadores integrado al PIC.	*P						1							0%	100%	LIDER SISTEMA SGSST	HUMANO
		*E																
	Realizar la Auto evaluación SST	*P	1												0%	100%	LIDER SISTEMA SGSST	HUMANO Y TECNOLOGICO
		*E																
	Revisar de la matriz legal, porcentaje de cumplimiento, comunicar a los trabajadores	*P						1		1	1			1	0%	100%	ASESOR JURIDICO TALENTO HUMANO	HUMANO Y TECNOLOGICO
		*E																
	Verificar los mecanismos de información documentada	*P						1				1			0%	100%	LIDER SISTEMA SGSST	HUMANO Y TECNOLOGICO
		*E																
	Realizar campaña de información de como reportar accidentes, incidentes y enfermedades laborales	*P				1	1	1	1	1	1	1			0%	100%	LIDER SISTEMA SGSST	HUMANO Y TECNOLOGICO
		*E																
	Realizar y analizar la descripción socio demográfica de la ANM	*P							1						0%	100%	LIDER SISTEMA SGSST	HUMANO Y TECNOLOGICO
		*E																
	Campaña de promoción de reporte de actos, condiciones inseguras, incidentes y accidentes de trabajo. La alta dirección va a promover el reporte sin represalias.	*P			1	1	1	1	1	1	1				0%	100%	LIDER SISTEMA SGSST	HUMANO Y TECNOLOGICO
		*E																
	Realizar campañas de fortalecimiento de la participación de los trabajadores en las actividades del SGSST	*P				1					1				0%	100%	LIDER SISTEMA SGSST	HUMANO Y TECNOLOGICO
		*E																
	Crear e implementar curso de formación para coordinadores, lideres y vigías de la Entidad.	*P								1	1	1	1		0%	100%	LIDER SISTEMA SGSST	HUMANO Y TECNOLOGICO
		*E																
	Incluir en el formato de autoreporte de condiciones de salud la información referente a los riesgos a los cuales se encuentran expuestos los visitantes, así como, información del plan de emergencias.	*P			1										0%	100%	LIDER SISTEMA SGSST	HUMANO Y TECNOLOGICO
		*E																
	Realizar capacitación de Inducción y re inducción	*P	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0%	100%	LIDER SISTEMA SGSST	HUMANO Y TECNOLOGICO
		*E																
RIESGOS	Actualizar el instructivo de identificación de peligros, valoración de riesgos, oportunidades y definición de controles, incluyendo lista de chequeo de requisitos.	*P		1	1										0%	100%	LIDER SISTEMA SGSST	HUMANO Y TECNOLOGICO
		*E																
	Realizar y utilizar lista de chequeo con la cual se validará cada uno de los requisitos legales del DUR 1072 y 45001:2018 para la actualización de matrices del año 2023.	*P				1	1								0%	100%	LIDER SISTEMA SGSST	HUMANO Y TECNOLOGICO
		*E																
	Informar a los colaboradores en como realizar la identificación de peligros, valoración de riesgos y determinación de controles	*P				1	1	1	1			1			0%	100%	LIDER SISTEMA SGSST	HUMANO Y TECNOLOGICO
		*E																
	Implementar encuesta para los trabajadores de identificación de peligros, evaluación de riesgos, oportunidades, determinación de acciones para eliminar los peligros y reducir riesgos.	*P			1	1	1	1	1	1	1	1			0%	100%	LIDER SISTEMA SGSST	HUMANO Y TECNOLOGICO
		*E																
	Realizar visitas a las regionales para capacitar al personal en temas de SST, levantar información para la elaboración de documentos del SGSST, inspeccione.	*P			1	1	1	1	1	1	1	1			0%	80%	LIDER SISTEMA SGSST	HUMANO Y TECNOLOGICO
		*E																
	Actualizar las matrices de identificación de peligros, valoración de riesgos, oportunidades y definición de controles	*P			1	1	1	1	1	1	1				0%	100%	LIDER SISTEMA SGSST	HUMANO Y TECNOLOGICO
		*E																
	Divulgar los resultados de revisión de matrices de riesgos	*P				1	1	1	1	1	1	1			0%	80%	SST Y COMUNICACIONES	HUMANO Y TECNOLOGICO
		*E																
MEDICINA LABORAL	Realizar los exámenes médicos ocupacionales (ingreso, periódicos, egreso y post incapacidad)	*P	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0%	80%	LIDER SISTEMA SGSST	HUMANO Y TECNOLOGICO
		*E																
	Realizar seguimiento a casos de medicina laboral identificados	*P		1				1							0%	80%	LIDER SISTEMA SGSST	HUMANO Y TECNOLOGICO
		*E																
	Desarrollar actividades en la semana de la salud y seguridad en el trabajo	*P								1					0%	90%	LIDER SISTEMA SGSST	HUMANO Y TECNOLOGICO
		*E																
	Desarrollar sensibilización sobre enfermedades crónicas	*P			1		1	1			1			1	0%	90%	LIDER SISTEMA SGSST	HUMANO Y TECNOLOGICO
		*E																
	Enviar información sobre ITS Enfermedades de Transmisión sexual	*P						1							0%	70%	LIDER SISTEMA SGSST	HUMANO Y TECNOLOGICO
		*E																
	Aplicar el cuadro de vacunas para los colaboradores de la ANM	*P										1	1		0%	90%	SST Y PROVEEDOR	HUMANO
		*E																
	Actualización del documento base del programa de conservación auditiva incluyendo indicadores, formatos y encuestas	*P		1		1		1		1		1		1	0%	90%	SST Y PROVEEDOR	HUMANO
		*E																
	Elaboración y aplicación de encuesta de morbilidad auditiva y diseño formato de encuesta para el seguimiento a condiciones de salud auditiva	*P		1		1		1		1		1		1	0%	90%	SST Y PROVEEDOR	HUMANO
		*E																
	Divulgación de información sobre temas de conservación auditiva	*P		1		1		1		1		1		1	0%	90%	SST Y PROVEEDOR	HUMANO
		*E																
	Realizar campañas de prevención del contagio por enfermedades respiratorias y Covid 19	*P				1						1			0%	90%	LIDER SISTEMA SGSST	HUMANO
		*E																
	Actividad estrategia integral (DME-PSICOSOCIAL)	*P				1					1				0%	70%	PSICOLOGA SST	HUMANO Y TECNOLOGICO
		*E																

SISTEMA DE VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA DME	Ergotips (campañas prevención y promoción DME)	*P	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		0%	70%	PSICOLOGA SST	HUMANO Y TECNOLOGICO
		*E																
	Seguimientos a casos sintomáticos identificados por exámenes médicos ocupacionales, encuesta morbilidad sentida, auto reporte, ausentismos por ATEL (sede central y regionales)	*P	1		1		1		1		1		1	1	0%	70%	PSICOLOGA SST	HUMANO Y TECNOLOGICO
		*E																
	Realizar pausas activas sede central y regionales	*P		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0%	100%	PSICOLOGA SST	HUMANO Y TECNOLOGICO
		*E																
	Realizar actividades en escuelas terapéuticas Bogotá y Regionales (presenciales -virtuales)	*P		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		0%	100%	PSICOLOGA SST	HUMANO Y TECNOLOGICO
		*E																
	Desarrollar Inspección a puestos de trabajo nuevos y viejos	*P		1	1		1		1		1	1	1		0%	90%	PSICOLOGA SST	HUMANO Y TECNOLOGICO
		*E																
	Entregar los elementos ergonómicos	*P			1			1		1		1		1	0%	70%	PSICOLOGA SST	HUMANO Y TECNOLOGICOS
		*E																
	seguimientos a recomendaciones e inspección a puestos de trabajo	*P				1					1				0%	90%	PSICOLOGA SST	HUMANOS Y TECNOLOGICOS
		*E																
	Taller MMC técnicos asistenciales	*P						1							0%	100%	PSICOLOGA SST	HUMANOS
		*E																
	Desarrollar actividades de salud DME (ergoyoga, masaje spa, mindfulness, etc.)	*P			1	1	1	1	1	1	1	1	1		0%	100%	PSICOLOGA SST	HUMANOS Y TECNOLOGICOS
		*E																
	Capacitación proveedores críticos de la ANM (conductores, servicios generales y vigilancia)	*P				1				1					0%	100%	PSICOLOGA SST	HUMANOS Y TECNOLOGICOS
		*E																
	Inspección a puestos de trabajo proveedores	*P							1		1				0%	100%	PSICOLOGA SST	HUMANOS Y TECNOLOGICOS
		*E																
	Capacitación teletrabajadores	*P			1					1					0%	100%	PSICOLOGA SST	HUMANOS Y TECNOLOGICOS
		*E																
	Seguimiento a indicadores del sistema de vigilancia epidemiológicas	*P		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0%	100%	PSICOLOGA SST	HUMANOS Y TECNOLOGICOS
		*E																
	Verificar viabilidad del diseño del manual o instructivo trabajo seguro para MMC archivos	*P		1											0%	70%	PSICOLOGA SST	HUMANOS
		*E																
SISTEMA DE VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA PSICOSOCIAL	Creación de estudios previos, estudios de mercado, solicitud de cotizaciones, entre otros para realizar la medición de clima y riesgo psicosocial.	*P			1	1	1								0%	80%	SST	HUMANOS Y TECNOLOGICOS
		*E																
	Realizar medición de riesgo psicosocial y clima laboral	*P						1	1						0%	80%	SST	HUMANOS Y TECNOLOGICOS
		*E																
	Entrevistas semiestructuradas casos blancos del sistema de vigilancia	*P								1	1	1			0%	80%	SST	HUMANOS Y TECNOLOGICOS
		*E																
	Socialización de los resultados de la identificación de los Factores de Riesgo Psicosocial y clima laboral a las diferentes vicepresidencias y comités.	*P								1	1	1			0%	80%	SST	HUMANOS Y TECNOLOGICOS
		*E																
	Intervención de clima laboral a los grupos prioritarios según los resultados de riesgo psicosocial y clima laboral	*P								1	1	1		1	0%	100%	SST	HUMANOS Y TECNOLOGICOS
		*E																
	Intervención en Liderazgo a: jefes, coordinadores, gerentes y vicepresidentes. (énfasis en reconocimiento y compensación)	*P			1	1	1								0%	70%	SST	HUMANO
		*E																
	Inspección de puesto de trabajo por carga laboral por parte ARL a SM (Ubate y Nobsa)	*P				1	1								0%	100%	SST Y COMUNICACIONES	HUMANOS Y TECNOLOGICOS
		*E																
	Intervención psicosocial por grupos y vicepresidencias.	*P			1	1	1	1	1					1	0%	100%	SST Y COMUNICACIONES	HUMANOS Y TECNOLOGICOS
		*E																
	Campaña de prevención de acoso laboral (todas las modalidades)	*P		1		1		1		1		1		1	0%	70%	SST	HUMANO
		*E																
	Capacitación al CCL sobre ley 1010 de 2006 y prevención de acoso laboral	*P					1		1						0%	70%	SST	HUMANO
		*E																
	Entrevistas semiestructuradas grupo salvamento minero	*P						1	1	1					0%	70%	SST	HUMANOS Y TECNOLOGICOS
		*E																
	Creación folleto psicoeducativo trastornos por exposición a la labor Salvamento Minero	*P		1											0%	70%	SST	HUMANOS Y TECNOLOGICOS
		*E																
	Taller sobre desactivación emocional, experiencia de hechos traumáticos vividos, etc. Para Salvamento Minero	*P			1					1			1		0%	70%	SST	HUMANOS Y TECNOLOGICOS
		*E																
	Acompañamiento individuales	*P		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0%	60%	SST	HUMANOS Y TECNOLOGICOS
		*E																
	Capacitación tipo de sustancias, clasificación y efectos	*P				1				1		1		1	0%	90%	SST	HUMANOS Y TECNOLOGICOS
		*E																
	Estrategia integrada: DME y/o Fono.	*P				1					1			1	0%	90%	SST	HUMANOS Y TECNOLOGICOS
		*E																
	Taller de entrenamiento emocional a personas a casos blanco.	*P						1		1		1	1		0%	100%	SST	HUMANOS Y TECNOLOGICOS
		*E																
PROGRAMA DE INSPECCIONES	Capacitar a los brigadistas, vigías de seguridad, miembros del COPASST, coordinadores de los PARES y líderes de estaciones o puntos de atención de seguridad y salvamento minero(vigentes a la fecha), en las actividades de inspección.	*P				1									0%	100%	LIDER SISTEMA SGSST, COPASST	HUMANOS Y TECNOLOGICOS
		*E																
	Realizar Inspecciones locativas a todas las sedes de la ANM, donde se va a definir las necesidades en temas de SST.	*P			1	1	1	1	1	1		1		1	0%	70%	LIDER SISTEMA SGSST, COPASST	HUMANOS Y TECNOLOGICOS
		*E																
	Realizar inspecciones de elementos de atención de emergencias	*P			1	1	1	1	1	1		1		1	0%	70%	LIDER SISTEMA SGSST, COPASST	HUMANOS Y TECNOLOGICOS
		*E																
	Realizar inspecciones de riesgo químico	*P			1	1	1	1	1	1		1		1	0%	70%	LIDER SISTEMA SGSST, COPASST	HUMANOS Y TECNOLOGICOS
		*E																

RIESGO QUIMICO	Capacitar a los brigadistas, vigías de seguridad, miembros del COPASST en los requisitos legales respecto a la prevención del riesgo químico y que responsabilidad tienen respecto a su cumplimiento.	*P					1								0%	100%	LIDER SISTEMA SGSST, ARL	HUMANOS Y TECNOLOGICOS
		*E																
	Actualizar y socializar el documento con una matriz que describa el manejo y control de las sustancias químicas para la ANM.	*P						1							0%	100%	LIDER SISTEMA SGSST	HUMANOS Y TECNOLOGICOS
		*E																
	Confirmar en las visitas que se están cumpliendo los requisitos legales de prevención del riesgo químico	*P			1	1	1	1	1	1	1	1	1		0%	100%	LIDER SISTEMA SGSST	HUMANOS Y TECNOLOGICOS
		*E																
EPP	Inspecciones en el uso de elementos de protección personal	*P				1				1					0%	100%	LIDER SISTEMA SGSST, COPASST	HUMANOS Y TECNOLOGICOS
		*E																
	Entregar de elementos de protección personal	*P		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		0%	100%	LIDER SISTEMA SGSST	HUMANOS Y TECNOLOGICOS
		*E																
	Capacitación uso adecuado de protección respiratoria en el trasiego productos quimicos sedes de salvamento minero	*P					1								0%			
		*E																
	Capacitar en uso, mantenimiento y disposición final de EPP	*P					1	1	1	1	1	1	1		0%	100%	LIDER SISTEMA SGSST	HUMANOS Y TECNOLOGICOS
		*E																
HIGIENE INDUSTRIAL	Realizar Mediciones higiénicas	*P									1				0%	70%	LIDER SISTEMA SGSST, ARL	HUMANOS Y TECNOLOGICOS
		*E																
	Desarrollar campañas de prevención contra caídas a mismo nivel	*P					1					1			0%	100%	SST Y COMUNICACIONES	HUMANOS Y TECNOLOGICOS
		*E																
	Publicar tips de prevención de riesgo público	*P				1	1	1	1		1				0%	100%	SST Y COMUNICACIONES	HUMANOS Y TECNOLOGICOS
		*E																
COMITÉ DE CONVIVENCIA	Capacitar al comité en solución de conflictos	*P					1								0%	100%	SST Y COMUNICACIONES	HUMANOS Y TECNOLOGICOS
		*E																
	Elección y conformación del comité de convivencia laboral 2023 - 2025	*P			1										0%	100%	SST COMITÉ DE CONVIVENCIA	HUMANOS Y TECNOLOGICOS
		*E																
	Capacitar al comité en Comunicación asertiva	*P					1								0%	100%	SST COMITÉ DE CONVIVENCIA	HUMANOS Y TECNOLOGICOS
		*E																
	Realizar el curso de 50 horas del SGSST	*P			1	1	1	1	1						0%	100%	SST COMITÉ DE CONVIVENCIA	HUMANOS Y TECNOLOGICOS
		*E																
	Campaña de acoso laboral y promoción sana convivencia	*P							1	1					0%	100%	SST COMITÉ DE CONVIVENCIA COMUNICACIONES	HUMANOS Y TECNOLOGICOS
		*E																
COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Participar en investigación de accidentes laborales	*P			1		1								0%	100%	SST Y COPASST	HUMANOS Y TECNOLOGICOS
		*E																
	Elección y conformación del COPASST 2023 - 2025	*P		1											0%	100%	SST Y COPASST	HUMANOS Y TECNOLOGICOS
		*E																
	Capacitar en inspecciones locativas	*P					1								0%	100%	SST Y COPASST	HUMANOS Y TECNOLOGICOS
		*E																
	Capacitar en detección de peligros en SST	*P					1								0%	100%	SST Y COPASST	HUMANOS Y TECNOLOGICOS
		*E																
	Realizar Inspecciones (Locativas y de equipos de atención de emergencias)	*P				1	1	1	1						0%	100%	SST Y COPASST	HUMANOS Y TECNOLOGICOS
		*E																
	Capacitación en marco legal y obligaciones del COPASST	*P				1									0%	100%	SST Y COPASST	HUMANOS Y TECNOLOGICOS
		*E																
	Realizar el Curso de 50 horas del SGSST	*P				1							1	1	0%	100%	SST Y COPASST	HUMANOS Y TECNOLOGICOS
		*E																
	Capacitar en como hacer una investigación de un accidente	*P						1							0%	100%	SST Y COPASST	HUMANOS Y TECNOLOGICOS
		*E																
PROGRAMA DE EMERGENCIAS	Revisar y actualizar de planes de emergencia de la entidad de las sedes de la entidad	*P			1			1			1			1	0%	100%	LIDER SISTEMA SGSST	HUMANOS Y TECNOLOGICOS
		*E																
	Informar a los brigadistas y trabajadores sus responsabilidades en caso de una emergencia	*P					1	1							0%	100%	LIDER SISTEMA SGSST	HUMANOS Y TECNOLOGICOS
		*E																
	Capacitar a la brigada de emergencias	*P				1	1	1	1	1	1	1	1		0%	100%	LIDER SISTEMA SGSST	HUMANOS Y TECNOLOGICOS
		*E																
	Socializar los PONS establecidos en el plan de emergencias con los brigadistas de todas las sedes	*P			1	1	1	1	1	1	1	1			0%	100%	LIDER SISTEMA SGSST	HUMANO Y TECNOLOGICOS
		*E																
	Crear mecanismo de comunicación a contratistas, visitantes etc.	*P			1										0%	100%	LIDER SISTEMA SGSST	HUMANOS Y TECNOLOGICOS
		*E																
	Realizar simulacro de emergencias	*P										1	1		0%	100%	LIDER SISTEMA SGSST	HUMANOS Y TECNOLOGICOS
		*E																
	Desarrollar pistas de entrenamiento de la brigada de emergencias	*P											1		0%	100%	LIDER SISTEMA SGSST	HUMANOS Y TECNOLOGICOS
		*E																
	Realizar curso de 50 horas del SGSST	*P											1		0%	100%	LIDER SISTEMA SGSST, COPASST	HUMANOS Y TECNOLOGICOS
		*E																
	Publicar tips de prevención de emergencias	*P			1			1				1			0%	100%	SST Y COMUNICACIONES	HUMANOS Y TECNOLOGICOS
		*E																
SEGURIDAD VIAL	Realizar sensibilización de la política y objetivos de seguridad vial	*P						1							0%	100%	SST	HUMANOS Y TECNOLOGICOS
		*E																
	Capacitar a los conductores en manejo defensivo y prueba de manejo	*P				1	1								0%	100%	SST	HUMANOS Y TECNOLOGICOS
		*E																
	Capacitar a los conductores en primeros auxilios básicos para los conductores	*P				1									0%	100%	SST	HUMANOS Y TECNOLOGICOS
		*E																
	Enviar folleto a los diferentes actores viales (peatones, ciclistas, motociclistas, conductores de vehículos, etc.)	*P				1									0%	100%	SST	HUMANOS Y TECNOLOGICOS
		*E																
	Realizar seguimiento a las reuniones del comité de seguridad vial	*P					1							1	0%	100%	SST	HUMANOS Y TECNOLOGICOS
		*E																
	Sensibilizar al comité de seguridad vial sobre los roles y funciones del comité de seguridad vial	*P			1										0%	100%	SST	HUMANOS Y TECNOLOGICOS
		*E																
	Seguimiento a los indicadores del PESV	*P										1			0%	100%	SST	HUMANOS Y TECNOLOGICOS
		*E																
	Socializar del plan Estratégico de Seguridad Vial actualización del PESV	*P		1											0%	100%	SST	HUMANOS Y TECNOLOGICOS
		*E																
	Capacitar al comité sobre velocidad, condiciones físicas y anímicas durante la conducción, percepción y sensibilización del problema de los accidentes de transito y factor humano "el conductor"- "el peatón"	*P											1		0%	100%	SST	HUMANOS Y TECNOLOGICOS
		*E																
	Capacitar al comité sobre dispositivos de seguridad en los vehículos, prevención de accidentes "in itinere y en misión", promoción de la movilidad sostenible y segura y normatividad legal vigente	*P											1		0%	100%	SST	HUMANOS Y TECNOLOGICOS
		*E																
	Capacitar a los conductores sobre mecánica básica	*P									1				0%	100%	SST	HUMANOS Y TECNOLOGICOS
		*E																

HABITOS SALUDABLES	Desarrollar campaña de nutrición saludable	*P				1									0%	100%	SST	HUMANOS Y TECNOLOGICOS
		*E																
	Realizar acompañamiento nutrición saludable	*P										1			0%	100%	SST	HUMANOS Y TECNOLOGICOS
		*E																
	Realizar campaña prevención de consumo de sustancias psicoactivas	*P							1						0%	100%	SST	HUMANOS Y TECNOLOGICOS
		*E																
	Realizar programa cardio vascular	*P		1											0%			
		*E																
	Desarrollar reto saludable	*P											1		0%	100%	SST	HUMANOS Y TECNOLOGICOS
		*E																
PROGRAMA ORDEN Y ASEO	Revisar el programa de seguridad, orden, aseo y limpieza	*P					1								0%	80%	SST	HUMANOS Y TECNOLOGICOS
		*E																
	Realizar inspecciones de orden y aseo en las sedes ANM Nacional	*P			1	1	1	1	1	1		1		1	0%	80%	SST	HUMANOS Y TECNOLOGICOS
		*E																
	Realizar campañas de fortalecimiento de orden y aseo en las instalaciones de la ANM	*P						1					1		0%	70%	SST	HUMANOS Y TECNOLOGICOS
		*E																
	Verificar el lineamiento para el apilamiento de elementos en las instalaciones de Sede Central.	*P							1	1					0%	80%	SST	HUMANOS Y TECNOLOGICOS
		*E																
COMPRAS	Realizar seguimiento a la programación de capacitaciones del procedimiento de gestión de contratistas	*P											1		0%	100%	SST	HUMANOS Y TECNOLOGICOS
		*E																
	Participar en la planificación del programa de los seguimientos a los proveedores y contratistas definidos como críticos para SST	*P									1				0%	100%	SST	HUMANOS Y TECNOLOGICOS
		*E																
	Hacer seguimiento al cumplimiento del procedimiento de gestión de contratistas	*P								1	1				0%	100%	SST	HUMANOS Y TECNOLOGICOS
		*E																
TELETRABAJADORES	Capacitación sobre la identificación de peligros y condiciones inseguras en el hogar. Capacitar al personal referente a accidentes más comunes en el hogar.	*P			1										0%	80%	SST	HUMANOS Y TECNOLOGICOS
		*E																
	Capacitaciones sobre pausas activas. Realizar seguimiento de ejecución de pausas, fomentar la práctica de hábitos de vida saludable.	*P									1				0%	80%	SST	HUMANOS Y TECNOLOGICOS
		*E																
	Capacitaciones de seguridad y de autocuidado. Programa de salud visual, comunicaciones sobre cuidado visual.	*P								1					0%	80%	SST	HUMANOS Y TECNOLOGICOS
		*E																
	Técnicas de relajación. Pausas activas cognitivas, gimnasia laboral. Capacitaciones de manejo del estrés. Incentivar la participación de los funcionarios frente a las actividades de deporte y relajación mental. Capacitaciones sobre salud mental. Talleres de liderazgo, y comunicación asertiva	*P									1				0%	80%	SST	HUMANOS Y TECNOLOGICOS
		*E																
	Capacitaciones de bioseguridad. Prevención de enfermedades respiratorias.	*P											1		0%	80%	SST	HUMANOS Y TECNOLOGICOS
		*E																
VERIFICAR Y ACTUAR	Realizar investigación de incidentes y accidentes de trabajo	*P			1		1				1	1	1	1	0%	100%	SST	HUMANOS Y TECNOLOGICOS
		*E																
	Divulgar las lecciones aprendidas de las Investigación de incidentes y accidentes de trabajo	*P										1		1	0%	100%	SST	HUMANOS Y TECNOLOGICOS
		*E																
	Realizar seguimiento a indicadores del SGSST	*P	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0%	100%	SST	HUMANOS Y TECNOLOGICOS
		*E																
	Realizar rendición de cuentas y revisión por la dirección	*P								1	1				0%	100%	SST	HUMANOS Y TECNOLOGICOS
		*E																
	Desarrollar auditoria externa SGSST	*P											1		0%	100%	SST	HUMANOS Y TECNOLOGICOS
		*E																
	Desarrollar auditoria interna del SGSST	*P											1	1	0%	100%	SST	HUMANOS Y TECNOLOGICOS
		*E																
	Realizar acciones de mejora derivadas del SGSST	*P											1	1	0%	100%	SST	HUMANOS Y TECNOLOGICOS
		*E																

Planeado	6	20	39	48	47	50	39	45	44	45	32	27	442
Ejecutado	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cumplimiento	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0