

#	INDICADORES DE ESTRUCTURA DEL SG-SST	CUMPLE: 1 NO CUMPLE: 0	% CUMPLIMIENTO DE LA ESTRUCTURA
1	POLÍTICA DE SST COMUNICADA	1	100%
2	OBJETIVOS Y METAS DE SST	1	
3	ASIGNACIÓN DE RESPONSABILIDADES DE LOS DISTINTOS NIVELES DE LA EMPRESA FRENTE AL DESARROLLO DEL SG-SST	1	
4	LA ASIGNACIÓN DE RECURSOS HUMANOS, FÍSICOS Y FINANCIEROS REQUERIDOS PARA LA IMPLEMENTACIÓN DEL SG-SST	1	
5	PLAN DE TRABAJO ANUAL Y CRONOGRAMA	1	
6	DEFINICIÓN DE METODOLOGÍA EN LA IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS, PARA EVALUAR Y CALIFICAR LOS RIESGOS, EN EL QUE SE INCLUYE UN INSTRUMENTO PARA QUE LOS TRABAJADORES REPORTEN LAS CONDICIONES DE TRABAJO PELIGROSAS	1	
7	CONFORMACIÓN Y FUNCIONAMIENTO DEL COPASST	1	
8	DOCUMENTOS QUE SOPORTAN EL SG-SST	1	
9	PROCEDIMIENTO PARA EFECTUAR EL DIAGNÓSTICO DE LAS CONDICIONES DE SALUD DE LOS TRABAJADORES PARA LA DEFINICIÓN DE LAS PRIORIDADES DE CONTROL E INTERVENCIÓN	1	
10	EXISTENCIA DE UN PLAN PARA PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DE EMERGENCIAS	1	
11	PLANIFICACIÓN PLAN DE CAPACITACIÓN	1	



GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

CÓDIGO: APOS-P-016-F-007

FORMATO

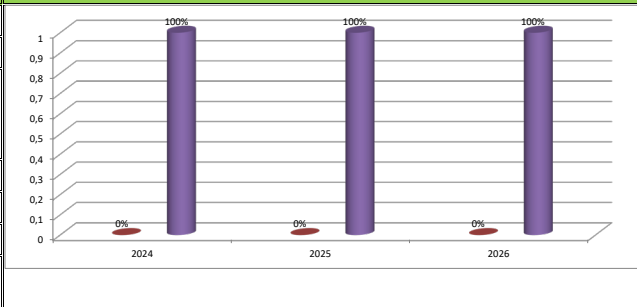
VERSIÓN: 1

INDICADORES DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SG-SST

FECHA DE VIGENCIA:

I. IDENTIFICACION DEL INDICADOR **III. GRAFICO**

Nombre del indicador	Cumplimiento de estructura del SG-SST
Tipo de indicador	Estructura
Fórmula	$\frac{\text{Criterios de estructura que cumple con lo exigido en el Decreto 1072 de 2015}}{\text{Criterios de estructura exigidos en el Decreto 1072 de 2015}} \times 100$
Frecuencia de medición	Anual
Fuente de información	Check list estructura SG-SST, Decreto 1072 de 2015
Administrador del indicador	Responsable del SG-SST
Personas que deben conocer el resultado	Presidente, jefe de proceso y COPASST



II. TABLA DE DATOS **IV. INTERPRETACIÓN**

Periodo	Criterios de estructura que cumple con lo exigido en el Decreto 1072 de 2015	Criterios de estructura exigidos en el Decreto 1072 de 2015	Cumplimiento	Meta
2024			#_DIV/0!	100%
2025			#_DIV/0!	100%
2026			#_DIV/0!	100%

IV. INTERPRETACIÓN



GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

CÓDIGO: APOS-P-016-F-007

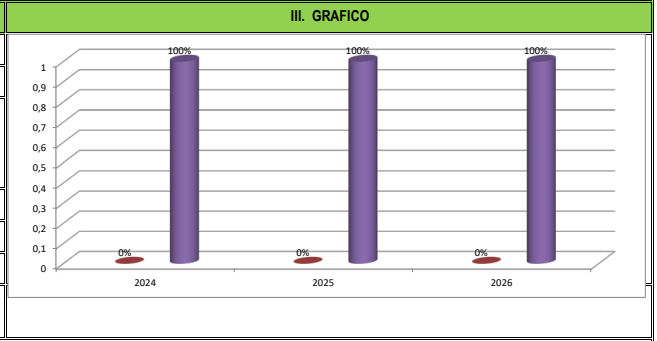
FORMATO

VERSIÓN:1

INDICADORES DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SG-SST

FECHA DE VIGENCIA:

I. IDENTIFICACION DEL INDICADOR	
Nombre del indicador	Autoevaluación del SG-SST
Tipo de indicador	Proceso
Fórmula	$\frac{\text{Número de ítems que cumplen en la evaluación inicial y/o autoevaluación realizada}}{\text{Número de ítems de la evaluación inicial y/o autoevaluación}} \times 100$
Frecuencia de medición	Anual
Fuente de información	Evaluación inicial y/o autoevaluación de Estándares Mínimos
Administrador del indicador	Responsable del SG-SST
Personas que deben conocer el resultado	Presidente, coordinación Planeacion, COPASST



II. TABLA DE DATOS				
Periodo	Número de ítems que cumplen en la evaluación inicial y/o autoevaluación realizada	Número de ítems de la evaluación inicial y/o autoevaluación	Cumplimiento	Meta
2024			#,DIV/0!	100%
2025			#,DIV/0!	100%
2026			#,DIV/0!	100%

IV. INTERPRETACIÓN



GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

CÓDIGO: APOS-P-016-F-007

FORMATO

VERSIÓN:1

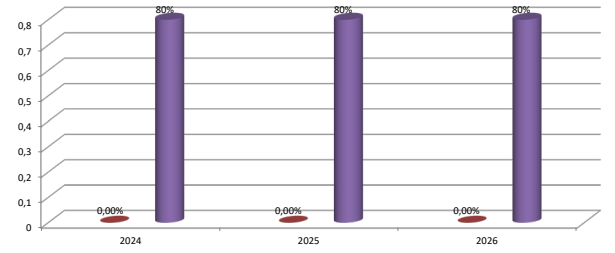
INDICADORES DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SG-SST

FECHA DE VIGENCIA:

I. IDENTIFICACION DEL INDICADOR

Nombre del indicador	Ejecución del plan de trabajo anual
Tipo de indicador	Proceso
Fórmula	$\frac{\text{Porcentaje de ejecución del plan de trabajo anual}}{\text{Porcentaje de ejecución del plan de trabajo anual establecido}} \times 100$
Frecuencia de medición	Anual
Fuente de información	Plan de capacitación, registros de capacitación
Administrador del indicador	Responsable del SG-SST
Personas que deben conocer el resultado	Presidente, Jefe responsable del proceso y COPASST

III. GRAFICO



II. TABLA DE DATOS

Periodo	Porcentaje de ejecución del plan de trabajo anual	Porcentaje de ejecución del plan de trabajo anual establecido	Cumplimiento	Meta
2024			#DIV/0!	80%
2025			#DIV/0!	80%
2026			#DIV/0!	80%

IV. INTERPRETACIÓN



GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

CÓDIGO: APOS-P-016-F-007

FORMATO

VERSIÓN:1

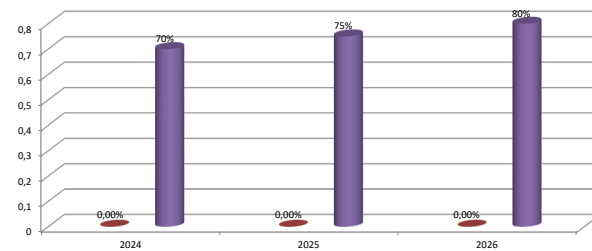
INDICADORES DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SG-SST

FECHA DE VIGENCIA:

I. IDENTIFICACION DEL INDICADOR

Nombre del indicador	Ejecución del plan de capacitación
Tipo de indicador	Proceso
Fórmula	$\frac{\text{N}^\circ \text{ de actividades del plan de capacitación ejecutadas}}{\text{N}^\circ \text{ de actividades del plan de capacitación programadas}} \times 100$
Frecuencia de medición	Anual
Fuente de información	Plan de capacitación, registros de capacitación
Administrador del indicador	Responsable del SG-SST
Personas que deben conocer el resultado	Presidente, jefe responsable del proceso y COPASST

III. GRAFICO



II. TABLA DE DATOS

Periodo	Nº de actividades del plan de capacitación ejecutadas	Nº de actividades del plan de capacitación programadas	Cumplimiento	Meta
2024			#DIV/0!	70%
2025			#DIV/0!	75%
2026			#DIV/0!	80%

IV. INTERPRETACIÓN



GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

CÓDIGO: APOS-P-016-F-007

FORMATO

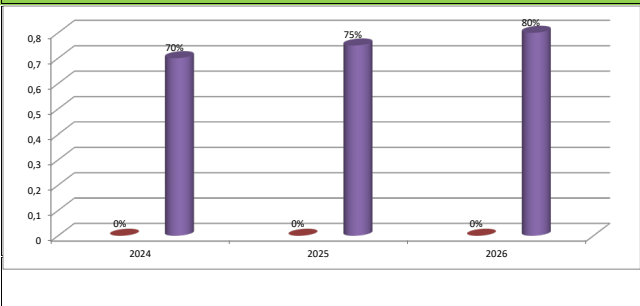
VERSIÓN: 1

INDICADORES DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SG-SST

FECHA DE VIGENCIA:

I. IDENTIFICACION DEL INDICADOR **III. GRAFICO**

Nombre del indicador	Intervención de peligros y riesgos prioritarios localivos
Tipo de indicador	Proceso
Fórmula	$\frac{\text{N}^{\circ} \text{ de peligros intervenidos por servicios administrativos} \times 100}{\text{N}^{\circ} \text{ de peligros notificados a servicios administrativos}}$
Frecuencia de medición	Anual
Fuente de información	Matriz de peligros y riesgos prioritarios localivos
Administrador del indicador	Responsable del SG-SST
Personas que deben conocer el resultado	Presidente, Jefe responsable del proceso y COPASST, Coordinador(a) Grupo de Servicios Administrativos y Planeación



II. TABLA DE DATOS **IV. INTERPRETACIÓN**

Periodo	N° de peligros intervenidos por servicios administrativos X 100	N° de peligros notificados a servicios administrativos	Cumplimiento	Meta
2024			#,DIV/0!	70%
2025			#,DIV/0!	75%
2026			#,DIV/0!	80%

IV. INTERPRETACIÓN



AGENCIA NACIONAL DE
MINERÍA

GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

CÓDIGO: APOS-P-016-F-007

FORMATO

VERSIÓN: 1

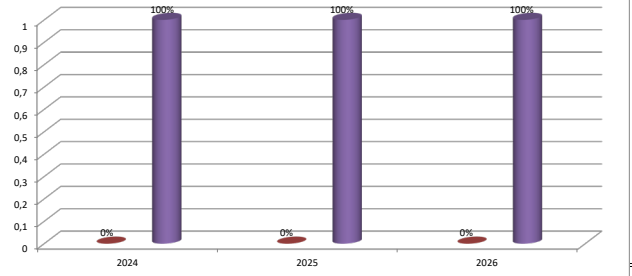
INDICADORES DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SG-SST

FECHA DE VIGENCIA:

I. IDENTIFICACION DEL INDICADOR

Nombre del indicador	Evaluación de las condiciones de salud
Tipo de indicador	Proceso
Fórmula	$\frac{\text{Número de trabajadores con evaluación de condiciones de salud y de trabajo} \times 100}{\text{Número total de trabajadores}}$
Frecuencia de medición	Anual
Fuente de información	Exámenes ocupacionales (Diagnóstico condiciones de salud), perfil sociodemográfico y/o morbilidad sentida
Administrador del indicador	Responsable del SG-SST
Personas que deben conocer el resultado	Presidente y COPASST

III. GRAFICO



II. TABLA DE DATOS

Periodo	Número de trabajadores con evaluación de condiciones de salud y de trabajo X 100	Número total de trabajadores	Cumplimiento	Meta
2024			#¡DIV/0!	100%
2025			#¡DIV/0!	100%
2026			#¡DIV/0!	100%

IV. INTERPRETACIÓN

--



GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

CÓDIGO: APOS-P-016-F-007

FORMATO

VERSIÓN:1

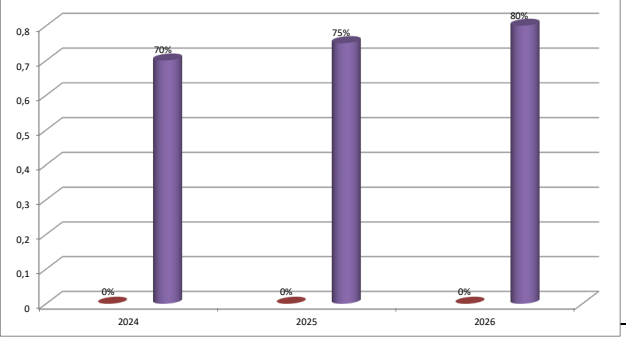
INDICADORES DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SG-SST

FECHA DE VIGENCIA:

I. IDENTIFICACION DEL INDICADOR

Nombre del indicador	Ejecución de Acciones Preventivas AP, Acciones Correctivas AC, y de Mejora
Tipo de indicador	Proceso
Fórmula	$\frac{\text{N}^{\circ} \text{ de AP, AC y de Mejora ejecutadas}}{\text{N}^{\circ} \text{ total de AP, AC Y de Mejora establecidas}} \times 100$
Frecuencia de medición	Anual
Fuente de información	Matriz de Seguimiento acciones preventivas, correctivas y de mejora programadas
Administrador del indicador	Responsable del SG-SST
Personas que deben conocer el resultado	Presidente, jefe responsable del proceso y COPASST

III. GRAFICO



II. TABLA DE DATOS

Periodo	N° de AP, AC y de Mejora ejecutadas	N° total de AP, AC Y de Mejora establecidas	Cumplimiento	Meta
2024			#DIV/0!	70%
2025			#DIV/0!	75%
2026			#DIV/0!	80%

IV. INTERPRETACIÓN

--



GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

CÓDIGO: APOS-P-016-F-007

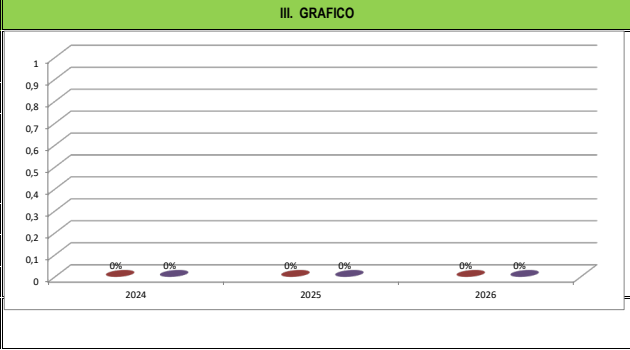
FORMATO

VERSIÓN:1

INDICADORES DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SG-SST

FECHA DE VIGENCIA:

I. IDENTIFICACION DEL INDICADOR	
Nombre del indicador	Investigación de incidentes, accidentes de trabajo y enfermedades laborales
Tipo de indicador	Proceso
Fórmula	$\frac{\text{N}^{\circ} \text{ de incidentes, accidentes y enfermedades laborales investigados}}{\text{N}^{\circ} \text{ de incidentes, accidentes y enfermedades laborales ocurridos en el año}} \times 100$
Frecuencia de medición	Anual
Fuente de información	FURAT, FUREL, investigación de Incidentes, AT y EL
Administrador del indicador	Responsable del SG-SST
Personas que deben conocer el resultado	Presidente, jefe responsable del proceso y COPASST



II. TABLA DE DATOS				
Periodo	N° de incidentes, accidentes y enfermedades laborales investigados	N° de incidentes, accidentes y enfermedades laborales ocurridos en el año	Cumplimiento	Meta
2024			NO APLICA	NO APLICA
2025			NO APLICA	NO APLICA
2026			NO APLICA	NO APLICA

IV. INTERPRETACIÓN



GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

CÓDIGO: APOS-P-016-F-007

FORMATO

VERSIÓN: 1

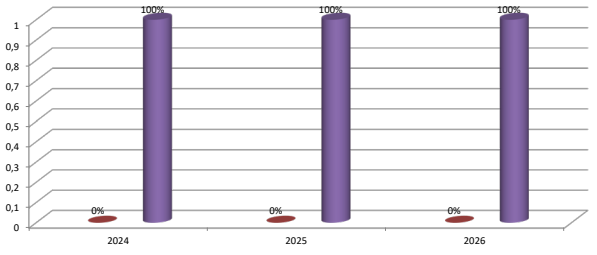
INDICADORES DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SG-SST

FECHA DE VIGENCIA:

I. IDENTIFICACION DEL INDICADOR

Nombre del indicador	Simulacros
Tipo de indicador	Proceso
Fórmula	$\frac{N^{\circ} \text{ de simulacros realizados}}{N^{\circ} \text{ de simulacros programados}} \times 100$
Frecuencia de medición	Anual
Fuente de información	Cronograma de actividades, informes de simulacro
Administrador del indicador	Responsable del SG-SST
Personas que deben conocer el resultado	Presidente, brigadistas y COPASST

III. GRAFICO



II. TABLA DE DATOS

Periodo	N° de simulacros realizados	N° de simulacros programados	Cumplimiento	Meta
2024			#,DIV/0!	100%
2025			#,DIV/0!	100%
2026			#,DIV/0!	100%

IV. INTERPRETACIÓN



GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

CÓDIGO: APOS-P-016-F-007

FORMATO

VERSIÓN:1

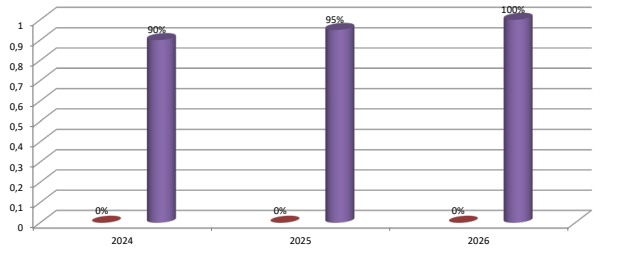
INDICADORES DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SG-SST

FECHA DE VIGENCIA:

I. IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR

Nombre del indicador	Cumplimiento legal
Tipo de indicador	Resultado
Fórmula	$\frac{\text{Requisitos legales aplicables en SST que se cumplen}}{\text{Total de requisitos legales de SST aplicables}} \times 100$
Frecuencia de medición	Anual
Fuente de información	Matriz de requisitos legales
Administrador del indicador	Responsable del SG-SST
Personas que deben conocer el resultado	Presidente y jefe responsable del proceso que aplique el requerimiento legal

III. GRAFICO



II. TABLA DE DATOS

Periodo	Requisitos legales aplicables en SST que se cumplen	Total de requisitos legales de SST aplicables	Cumplimiento	Meta
2024			#,DIV/0!	90%
2025			#,DIV/0!	95%
2026			#,DIV/0!	100%

IV. INTERPRETACIÓN

--



GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

CÓDIGO: APOS-P-016-F-007

FORMATO

VERSIÓN:1

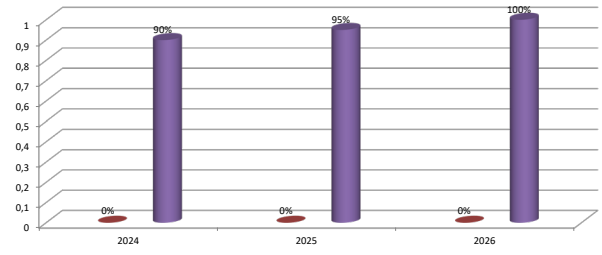
INDICADORES DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SG-SST

FECHA DE VIGENCIA:

I. IDENTIFICACION DEL INDICADOR

Nombre del indicador	Cumplimiento de objetivos
Tipo de indicador	Resultado
Fórmula	$\frac{\text{Número de objetivos en SST que cumplen la meta}}{\text{Número total de objetivos en SST establecidos}} \times 100$
Frecuencia de medición	Anual
Fuente de información	Ficha técnica de indicadores, medición de objetivos
Administrador del indicador	Responsable del SG-SST
Personas que deben conocer el resultado	Presidente y jefe responsable del proceso

III. GRAFICO



II. TABLA DE DATOS

Periodo	Número de objetivos en SST que cumplen la meta	Número total de objetivos en SST establecidos	Cumplimiento	Meta
2024			#,DIV/0!	90%
2025			#,DIV/0!	95%
2026			#,DIV/0!	100%

IV. INTERPRETACIÓN

--



GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

CÓDIGO: APOS-P-016-F-007

FORMATO

VERSIÓN:1

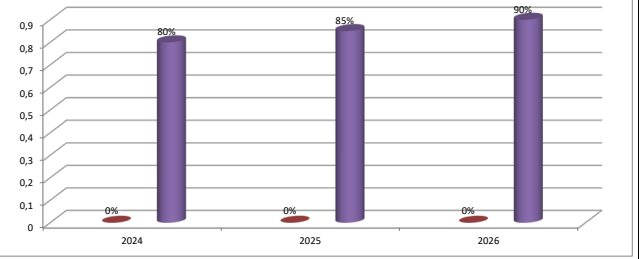
INDICADORES DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SG-SST

FECHA DE VIGENCIA:

I. IDENTIFICACION DEL INDICADOR

Nombre del indicador	Cumplimiento del plan de trabajo anual
Tipo de indicador	Resultado
Fórmula	$\frac{\text{Número de actividades ejecutadas del plan de trabajo}}{\text{Nº total de actividades programadas del plan de trabajo}} \times 100$
Frecuencia de medición	Anual
Fuente de información	Plan de trabajo anual
Administrador del indicador	Responsable del SG-SST
Personas que deben conocer el resultado	Presidente, jefe responsable del proceso, COPASST y colaboradores

III. GRAFICO



II. TABLA DE DATOS

Periodo	Número de actividades ejecutadas del plan de trabajo	Nº total de actividades programadas del plan de trabajo	Cumplimiento	Meta
2024			#¡DIV0!	80%
2025			#¡DIV0!	85%
2026			#¡DIV0!	90%

IV. INTERPRETACIÓN



GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

CÓDIGO: APOS-P-016-F-007

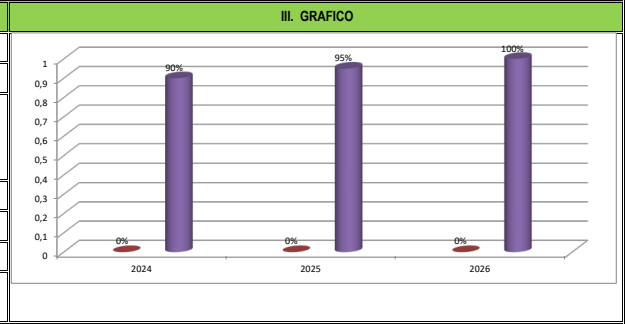
FORMATO

VERSIÓN:1

INDICADORES DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SG-SST

FECHA DE VIGENCIA:

I. IDENTIFICACION DEL INDICADOR	
Nombre del indicador	Evaluación de Acciones Correctivas, Preventivas y de Mejora
Tipo de indicador	Resultado
Fórmula	$\frac{N^{\circ} \text{ de Acciones Correctivas, Preventivas, y de Mejora evaluadas}}{N^{\circ} \text{ de Acciones Correctivas, Preventivas, y de Mejora totales}} \times 100$
Frecuencia de medición	Anual
Fuente de información	Matriz de Seguimiento acciones preventivas, correctivas y de mejora programadas
Administrador del indicador	Responsable del SG-SST
Personas que deben conocer el resultado	Presidente y jefe responsable del proceso

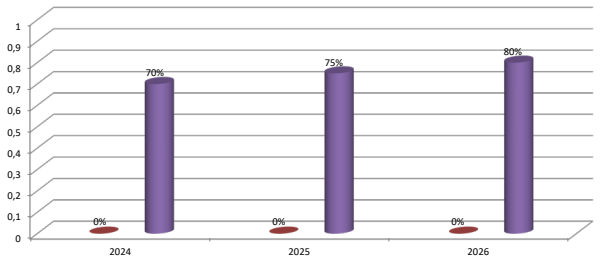


II. TABLA DE DATOS				
Periodo	N° de Acciones Correctivas, Preventivas, y de Mejora evaluadas	N° de Acciones Correctivas, Preventivas, y de Mejora totales	Cumplimiento	Meta
2024			#,DIV/0!	90%
2025			#,DIV/0!	95%
2026			#,DIV/0!	100%

IV. INTERPRETACIÓN

I. IDENTIFICACION DEL INDICADOR

Nombre del indicador	Cumplimiento a Programas en Salud
Tipo de indicador	Resultado
Fórmula	$\frac{\sum N^{\circ} \text{ de actividades Ejecutadas de los programas}}{\sum N^{\circ} \text{ de Actividades Programadas}} \times 100$
Frecuencia de medición	Anual
Fuente de información	Ficha de ejecución de actividades del PVE Psicosocial
Administrador del indicador	Responsable del SG-SST
Personas que deben conocer el resultado	Presidente, jefe responsable del proceso y COPASST

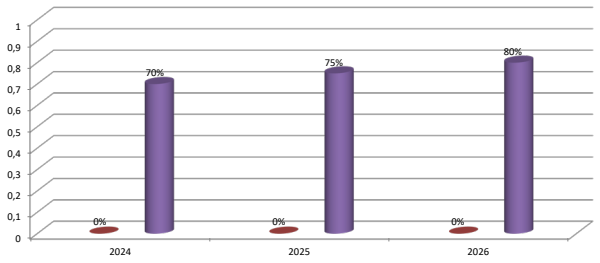
III. GRAFICO

II. TABLA DE DATOS

Periodo	$\sum N^{\circ}$ de actividades Ejecutadas de los programas	$\sum N^{\circ}$ de Actividades Programadas	Cumplimiento	Meta
2024			0%	70%
2025			0%	75%
2026			0%	80%

IV. INTERPRETACIÓN

I. IDENTIFICACION DEL INDICADOR

Nombre del indicador	Cumplimiento a Programas en Gestión del Riesgo
Tipo de indicador	Resultado
Fórmula	$\frac{\sum N^{\circ} \text{ de actividades Ejecutadas de los programas}}{\sum N^{\circ} \text{ de Actividades Programadas}} \times 100$
Frecuencia de medición	Anual
Fuente de información	Ficha de ejecución de actividades del PVE Psicosocial
Administrador del indicador	Responsable del SG-SST
Personas que deben conocer el resultado	Presidente, jefe responsable del proceso y COPASST

III. GRAFICO

II. TABLA DE DATOS

Periodo	$\sum N^{\circ}$ de actividades Ejecutadas de los programas	$\sum N^{\circ}$ de Actividades Programadas	Cumplimiento	Meta
2024			0%	70%
2025			0%	75%
2026			0%	80%

IV. INTERPRETACIÓN



GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

CÓDIGO: APOS-P-016-F-007

FORMATO

VERSIÓN: 1

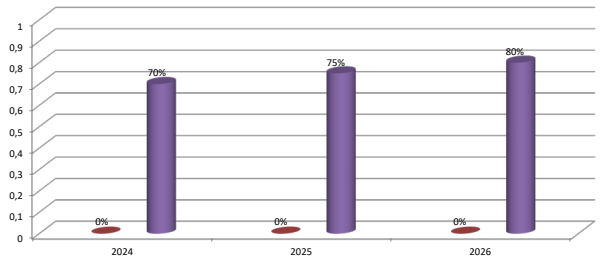
INDICADORES DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SG-SST

FECHA DE VIGENCIA:

I. IDENTIFICACION DEL INDICADOR

Nombre del indicador	Cumplimiento a PVE Desordenes Musculo Esqueleticos
Tipo de indicador	Resultado
Fórmula	$\frac{\text{N}^{\circ} \text{ de actividades Ejecutadas}}{\text{N}^{\circ} \text{ de Actividades Programadas}} \times 100$
Frecuencia de medición	Anual
Fuente de información	Ficha de ejecucion de actividades del PVE Desordenes Musculo Esqueleticos
Administrador del indicador	Responsable del SG-SST
Personas que deben conocer el resultado	Presidente, jefe responsable del proceso y COPASST

III. GRAFICO



II. TABLA DE DATOS

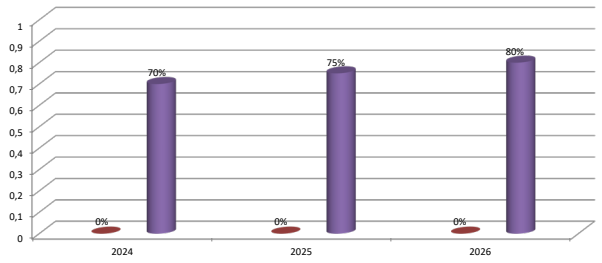
Periodo	N° de actividades Ejecutadas	N° de Actividades Programadas	Cumplimiento	Meta
2024			0%	70%
2025			0%	75%
2026			0%	80%

IV. INTERPRETACIÓN

--

I. IDENTIFICACION DEL INDICADOR

Nombre del indicador	Cumplimiento a PVE Psicosocial
Tipo de indicador	Resultado
Fórmula	$\frac{\text{N}^\circ \text{ de actividades Ejecutadas}}{\text{N}^\circ \text{ de Actividades Programadas}} \times 100$
Frecuencia de medición	Anual
Fuente de información	Ficha de ejecución de actividades del PVE Psicosocial
Administrador del indicador	Responsable del SG-SST
Personas que deben conocer el resultado	Presidente, jefe responsable del proceso y COPASST

III. GRAFICO

II. TABLA DE DATOS

Periodo	N° de actividades Ejecutadas	N° de Actividades Programadas	Cumplimiento	Meta
2024			0%	70%
2025			0%	75%
2026			0%	80%

IV. INTERPRETACIÓN

--



GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

CÓDIGO: APOS-P-016-F-007

FORMATO

VERSIÓN: 1

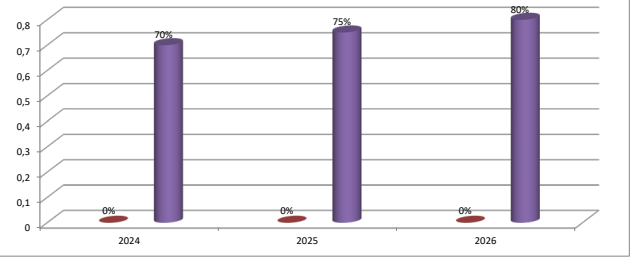
INDICADORES DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SG-SST

FECHA DE VIGENCIA:

I. IDENTIFICACION DEL INDICADOR

Nombre del indicador	Análisis de resultados de controles a los Peligros
Tipo de indicador	Resultado
Fórmula	$\frac{\text{Análisis realizados a los resultados de implementación en la intervención a los peligros}}{\text{Nº de revisiones realizadas a los controles de peligros}} \times 100$
Frecuencia de medición	Anual
Fuente de información	Matriz de peligros, Programas de Gestion del Riesgo
Administrador del indicador	Responsable del SG-SST
Personas que deben conocer el resultado	Presidente, jefe responsable del proceso y COPASST

III. GRAFICO



II. TABLA DE DATOS

Periodo	Análisis realizados a los resultados de implementación en la intervención a los peligros	Nº de revisiones realizadas a los controles de peligros	Cumplimiento	Meta
2024			#,DIV/0!	70%
2025			#,DIV/0!	75%
2026			#,DIV/0!	80%

IV. INTERPRETACIÓN



GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

CÓDIGO: APOS-P-016-F-007

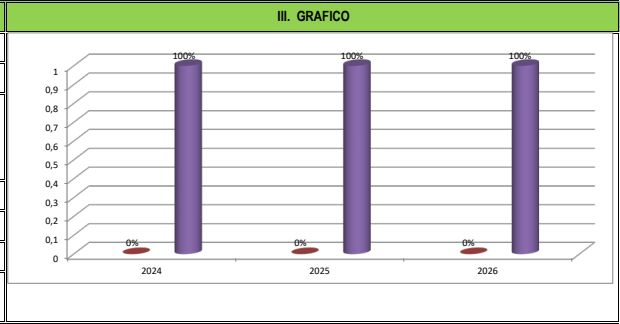
FORMATO

VERSIÓN:1

INDICADORES DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SG-SST

FECHA DE VIGENCIA:

I. IDENTIFICACION DEL INDICADOR	
Nombre del indicador	Cumplimiento de mediciones ambientales ocupacionales
Tipo de indicador	Resultado
Fórmula	$\frac{\text{N}^\circ \text{ de mediciones ambientales realizadas}}{\text{N}^\circ \text{ de mediciones ambientales programadas}} \times 100$
Frecuencia de medición	Anual
Fuente de información	Cronograma y/o plan de trabajo, informe mediciones ambientales
Administrador del indicador	Responsable del SG-SST
Personas que deben conocer el resultado	Presidente y COPASST



II. TABLA DE DATOS				
Periodo	Nº de mediciones ambientales realizadas	Nº de mediciones ambientales programadas	Cumplimiento	Meta
2024			#DIV/0!	100%
2025			#DIV/0!	100%
2026			#DIV/0!	100%

IV. INTERPRETACIÓN

AGENCIA NACIONAL DE MINERIA		GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO		CÓDIGO: 4004-004-007	
		NOMBRE		RESOLUCIÓN	
		INDICADORES DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO-SG-ST		FECHA DE VIGENCIA	
I. IDENTIFICACION DEL INDICADOR			II. GRAFICO		
Nombre del indicador	Cantidad de los accidentes laborales				
Tipo de indicador	Estadística Muestra				
Periodo Resolutor 1111 de 2017	N° de días perdidos y congojos por AT en el año N° 2018 N° horas hombre trabajadas en el año				
Periodo Resolutor 312 de 2019	N° de días de inoperancia por AT en el mes N° 191 N° de trabajadores en el mes				
Responsable de medición	Sust				
Fuente de información	Investigación de accidentes TUBSAT, FUSEL, Inoperancias				
Administrador del indicador	Inoperancias del SG-ST				
Personas que deben conocer el resultado	Presidente, Jefe responsable del proceso y COPASST				
III. TABLA DE DATOS			IV. INTERPRETACION		
Periodo	N° de días perdidos y congojos por AT en el año	N° horas hombre trabajadas en el año	Valor indicador	Riesgo	
Diciembre 2017	0	0	0,00	5	
Diciembre 2018	0	0	0	5	
Diciembre 2019	0	0	0,00	5	
Periodo	N° de días de inoperancia por AT en el mes	N° de trabajadores en el mes	Valor indicador	Riesgo	
Enero 2019	0,0	0	0%	5%	
Febrero 2019	0,0	0	0%	5%	
Marzo 2019	0,0	0	0%	5%	
Abril 2019	0,0	0	0%	5%	
Mayo 2019	0,0	0	0%	5%	
Junio 2019	0,0	0	0%	5%	
Julio 2019	0,0	0	0%	5%	
Agosto 2019	0,0	0	0%	5%	
Septiembre 2019	0,0	0	0%	5%	
Octubre 2019	0,0	0	0%	5%	
Noviembre 2019	0,0	0	0%	5%	
Diciembre 2019	0,0	0	0,00%	5%	

Año	Horas hombre trabajadas	Trabajadores	Horas Trabajadas	Días Trabajados	Horas Extras	Días de Ausentismo por AT	Días de Ausentismo por enfermedad común	Número de AT que se presentaron en el año	Número de AT resueltos que se presentaron en el año	Número de casos de Enfermedad Laboral (EL)
Diciembre 2017										
Diciembre 2018										
Diciembre 2019										
Periodo	Horas hombre trabajadas	Trabajadores	Horas Trabajadas	Días Trabajados	Horas Extras	Días de Ausentismo por AT	Días de Ausentismo por enfermedad común	Número de AT que se presentaron	Número de AT resueltos que se presentaron	Número de casos de Enfermedad Laboral (EL)
Enero 2019										
Febrero 2019										
Marzo 2019										
Abril 2019										
Mayo 2019										
Junio 2019										
Julio 2019										
Agosto 2019										
Septiembre 2019										
Octubre 2019										
Noviembre 2019										
Diciembre 2019										

4
240.000

La columna 4 que para la NTC 2017 correspondía a 240.000 se trata de parámetros internacionales (Norma OSHA) que corresponde al mismo aproximadamente al número de horas hombre trabajadas en una empresa de 100 trabajadores en Colombia durante un año.



GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

CÓDIGO: APOS-P-016-F-007

FORMATO

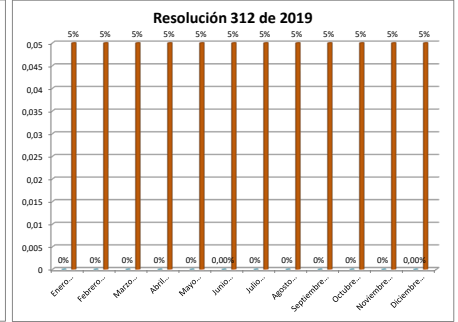
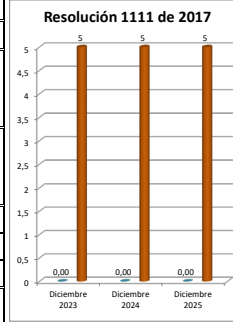
VERSIÓN:1

INDICADORES DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SG-SST

FECHA DE VIGENCIA:

I. IDENTIFICACION DEL INDICADOR **III. GRAFICO**

Nombre del indicador	Frecuencia de los accidentes laborales
Tipo de indicador	Estándares Mínimos
Fórmula Resolución 1111 de 2017	$\frac{N^{\circ} \text{ de Accidentes de Trabajo AT que se presentaron en el año}}{N^{\circ} \text{ horas hombre trabajadas en el año}} \times 240.000$
Fórmula Resolución 312 de 2019	$\frac{N^{\circ} \text{ de Accidentes de Trabajo AT que se presentaron en el mes}}{N^{\circ} \text{ de trabajadores en el mes}} \times 100$
Frecuencia de medición	Anual
Fuente de información	Investigaciones de accidentes, FURAT, incapacidades
Administrador del indicador	Responsable del SG-SST
Personas que deben conocer el resultado	Presidente, jefe responsable del proceso y COPASST



II. TABLA DE DATOS **IV. INTERPRETACIÓN**

Periodo	N° de Accidentes de Trabajo AT que se presentaron en el año	N° horas hombre trabajadas en el año	Valor indicador	Meta
Diciembre 2023	0	0	0,00	5
Diciembre 2024	0	0	0,00	5
Diciembre 2025	0	0	0,00	5

Periodo	N° de Accidentes de Trabajo AT que se presentaron en el mes	N° de trabajadores en el mes	Valor indicador	Meta
Enero 2024	0	0	0%	5%
Febrero 2024	0	0	0%	5%
Marzo 2024	0	0	0%	5%
Abril 2024	0	0	0%	5%
Mayo 2024	0	0	0%	5%
Junio 2024	0	0	0,00%	5%
Julio 2024	0	0	0%	5%
Agosto 2024	0	0	0%	5%
Septiembre 2024	0	0	0%	5%
Octubre 2024	0	0	0%	5%
Noviembre 2024	0	0	0%	5%
Diciembre 2024	0	0	0,00%	5%

IV. INTERPRETACIÓN



GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

CÓDIGO: APOS-P-016-F-007

FORMATO

VERSIÓN:1

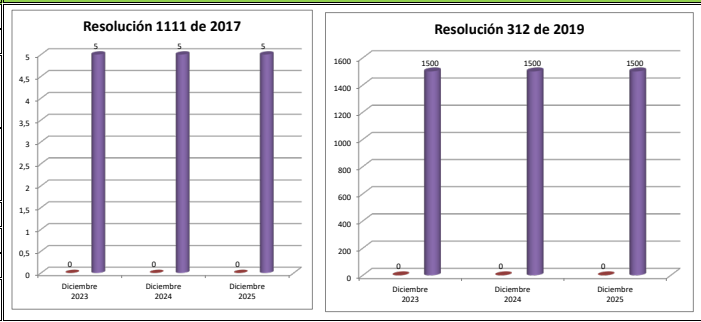
INDICADORES DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SG-SST

FECHA DE VIGENCIA:

I. IDENTIFICACION DEL INDICADOR					III. GRAFICO
Nombre del indicador	Mortalidad de los accidentes laborales				
Tipo de indicador	Estándares Mínimos				
Fórmula Resolución 1111 de 2017	$\frac{N^{\circ} \text{ de Accidentes de Trabajo mortales que se presentaron en el año}}{\text{Total de Accidentes de Trabajo que se presentaron en el año}} \times 100$				
Fórmula Resolución 312 de 2019	$\frac{N^{\circ} \text{ de Accidentes de Trabajo mortales que se presentaron en el año}}{\text{Total de Accidentes de Trabajo que se presentaron en el año}} \times 100$				
Frecuencia de medición	Anual				
Fuente de información	Investigaciones de accidentes, FURAT, incapacidades				
Administrador del indicador	Responsable del SG-SST				
Personas que deben conocer el resultado	Presidente, jefe responsable del proceso y COPASST				
II. TABLA DE DATOS					IV. INTERPRETACIÓN
Periodo	N° de Accidentes de Trabajo mortales que se presentaron en el año	Total de Accidentes de Trabajo que se presentaron en el año	Valor indicador	Meta	
Diciembre 2023	0	0	0%	0%	
Diciembre 2024	0	0	0%	0%	
Diciembre 2025	0	0	0%	0%	
Diciembre 2026	0	0	0%	0%	

I. IDENTIFICACION DEL INDICADOR

Nombre del indicador	Prevalencia de la Enfermedad Laboral
Tipo de indicador	Estándares Mínimos
Fórmula Resolución 1111 de 2017	$\frac{N^{\circ} \text{ de casos nuevos y antiguos de Enfermedad Laboral en el año}}{\text{Promedio total de trabajadores en el año}} \times 1.000$
Fórmula Resolución 312 de 2019	$\frac{N^{\circ} \text{ de casos nuevos y antiguos de Enfermedad Laboral en el año}}{\text{Promedio total de trabajadores en el año}} \times 100.000$
Frecuencia de medición	Actual
Fuente de información	Investigaciones de accidentes, FURAT, FUREL, incapacidades
Administrador del indicador	Responsable del SG-SST
Personas que deben conocer el resultado	Presidente, jefe responsable del proceso y COPASST

III. GRAFICO

II. TABLA DE DATOS

Periodo	N° de casos nuevos y antiguos de Enfermedad Laboral en el año	Promedio total de trabajadores en el año	Valor indicador	Meta
Diciembre 2023	0	0	0	5
Diciembre 2024	0	0	0	5
Diciembre 2025	0	0	0	5
Periodo	N° de casos nuevos y antiguos de Enfermedad Laboral en el año	Promedio total de trabajadores en el año	Valor indicador	Meta
Diciembre 2023	0	0	0	1500
Diciembre 2024	0	0	0	1500
Diciembre 2025	0	0	0	1500

IV. INTERPRETACIÓN

Este indicador mide la prevalencia de la enfermedad laboral, expresada como el número de casos nuevos y antiguos de enfermedad laboral en el año, dividido por el promedio total de trabajadores en el año, multiplicado por 1.000 (según Resolución 1111 de 2017) o por 100.000 (según Resolución 312 de 2019). El objetivo es mantener este valor por debajo de los estándares mínimos establecidos (5 y 1500 respectivamente).



GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

CÓDIGO: APOS-P-016-F-007

FORMATO

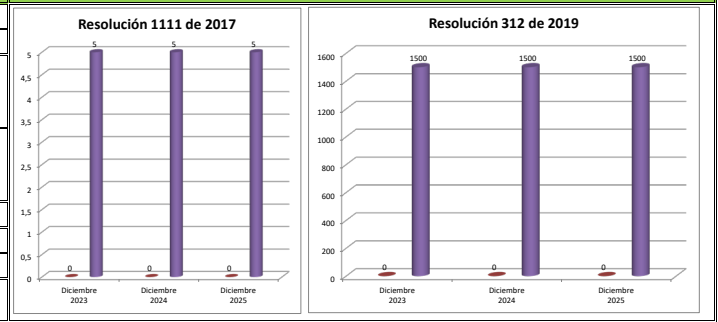
VERSIÓN:1

INDICADORES DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SG-SST

FECHA DE VIGENCIA:

I. IDENTIFICACION DEL INDICADOR **III. GRAFICO**

Nombre del indicador	Incidencia de la Enfermedad Laboral
Tipo de indicador	Estándares Mínimos
Fórmula Resolución 1111 de 2017	$\frac{N^{\circ} \text{ de casos nuevos de Enfermedad Laboral en el año}}{\text{Promedio total de trabajadores en el año}} \times 1.000$
Fórmula Resolución 312 de 2019	$\frac{N^{\circ} \text{ de casos nuevos de Enfermedad Laboral en el año}}{\text{Promedio total de trabajadores en el año}} \times 100.000$
Frecuencia de medición	Anual
Fuente de información	Investigaciones de accidentes, FURAT, FUREL, incapacidades
Administrador del indicador	Responsable del SG-SST
Personas que deben conocer el resultado	Presidente, jefe responsable del proceso y COPASST

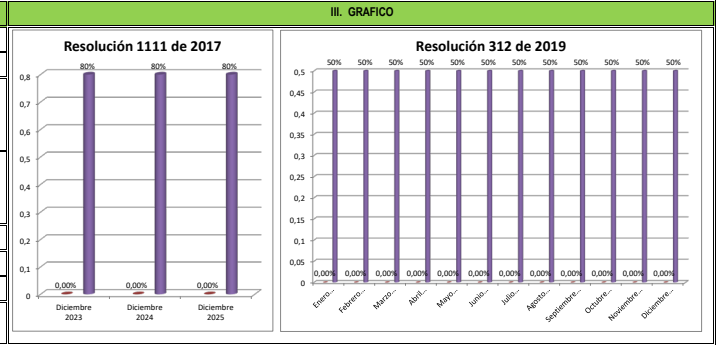


II. TABLA DE DATOS **IV. INTERPRETACIÓN**

Periodo	N° de casos nuevos de Enfermedad Laboral en el año	Promedio total de trabajadores en el año	Valor indicador	Meta
Diciembre 2023	0	0	0	5
Diciembre 2024	0	0	0	5
Diciembre 2025	0	0	0	5
Periodo	N° de casos nuevos de Enfermedad Laboral en el año	Promedio total de trabajadores en el año	Valor indicador	Meta
Diciembre 2023	0	0	0	1500
Diciembre 2024	0	0	0	1500
Diciembre 2025	0	0	0	1500

IV. INTERPRETACIÓN

I. IDENTIFICACION DEL INDICADOR	
Nombre del indicador	Ausentismo
Tipo de indicador	Estándares Mínimos
Fórmula Resolución 1111 de 2017	$\frac{\text{N}^\circ \text{ de días de ausencia por incapacidad laboral y común en el año}}{\text{N}^\circ \text{ de días de trabajo programado en el año}} \times 100$
Fórmula Resolución 312 de 2019	$\frac{\text{N}^\circ \text{ de días de ausencia por incapacidad laboral y común en el mes}}{\text{N}^\circ \text{ de días de trabajo programado en el mes}} \times 100$
Frecuencia de medición	Actual
Fuente de información	Investigaciones de accidentes, FURAT, FUREL, incapacidades
Administrador del indicador	Responsable del SG-SST
Personas que deben conocer el resultado	Presidente, jefe responsable del proceso y COPASST



II. TABLA DE DATOS				
Periodo	N° de días de ausencia por incapacidad laboral y común en el año	N° de días de trabajo programado en el año	Valor indicador	Meta
Diciembre 2023	0,00	0,00	0,00%	80%
Diciembre 2024	0,00	0,00	0,00%	80%
Diciembre 2025	0,00	0,00	0,00%	80%
Periodo	N° de días de ausencia por incapacidad laboral y común en el mes	N° de días de trabajo programado en el mes	Valor indicador	Meta
Enero 2024	0,00	0,00	0,00%	50%
Febrero 2024	0,00	0,00	0,00%	50%
Marzo 2024	0,00	0,00	0,00%	50%
Abril 2024	0,00	0,00	0,00%	50%
Mayo 2024	0,00	0,00	0,00%	50%
Junio 2024	0,00	0,00	0,00%	50%
Julio 2024	0,00	0,00	0,00%	50%
Agosto 2024	0,00	0,00	0,00%	50%
Septiembre 2024	0,00	0,00	0,00%	50%
Octubre 2024	0,00	0,00	0,00%	50%
Noviembre 2024	0,00	0,00	0,00%	50%
Diciembre 2024	0,00	0,00	0,00%	50%

IV. INTERPRETACIÓN