



Agencia Nacional de Minería



CONTEXTO ORGANIZACIONAL ANM



¿Cómo hicimos el contexto organizacional?

Dentro de cada matriz de riesgos de gestión se establece el contexto de cada proceso, el cual consiste en identificar las Debilidades, Oportunidades, Fortalezas y Amenazas - DOFA de cada uno de los procesos y sistemas de gestión adoptados por la Entidad. A este resultado le llamamos "Contexto organizacional". Conforme lo especifica el procedimiento Gestión Integral del Riesgo / EST1-P-003.

Se realizó la consolidación y agrupación de la información de los mapas de riesgos teniendo en cuenta la relevancia e impacto para la misionalidad de la Agencia Nacional de Minería.



Recordemos conceptos...



Debilidades

Significa una deficiencia o carencia, algo en lo que la organización tiene bajos niveles de desempeño y por tanto es vulnerable, denota una desventaja ante la competencia, con posibilidad pesimista poco atractivo para el futuro.

Fortalezas

Es algo en lo que la organización es competente, se traduce a aquellos elementos o factores que estando bajo su control, mantiene un alto nivel de desempeño, generando ventajas o beneficios presentes y claros, con posibilidades atractivas en el futuro.

Oportunidades

Son aquellas circunstancias del entorno que son potencialmente favorables para la organización y pueden ser cambios o tendencias que se detectan y que pueden ser utilizados ventajosamente para alcanzar o superar los objetivos.

Amenazas

Son factores del entorno que resultan en circunstancias adversas que ponen en riesgo el alcanzar los objetivos establecidos, pueden ser cambios o tendencias que se presentan repentinamente o de manera paulatina, las cuales crean una condición de incertidumbre e inestabilidad en donde la entidad tiene muy poca o nula influencia.



Debilidades

- Planta de personal insuficiente
- Sinergia entre áreas
- Rezago tecnológico
- Provisionalidad del personal
- Multiplicidad de plataformas
- Sistema de gestión documental
- Falta de claridad en roles y responsabilidades
- Estructura desactualizada
- Procesos y procedimientos desactualizados
- Disponibilidad de información
- Congestión de trámites
- Rotación del personal
- Articulación con otra Entidades
- Reprocesos
- Infraestructura en territorio



Oportunidades

- Interés de otros sectores
- Articulación con gremios
- Articulación del sector
- Tendencias globales y socioambientales
- Articulación con otros sectores y Entidades
- Alianzas con la academia
- Articulación con la región
- Transición energética
- Encadenamientos productivos
- Nueva Ley Minera
- Uso de energías renovables
- Diálogos con la comunidad
- Pedagogía a la comunidad



Fortalezas

- Competencias del personal
- Compromiso del personal
- Conocimiento del sector
- Experiencia del personal
- Bienestar
- Programas de capacitación de la Agencia
- Gestión ante entes de control
- Sentido de pertenencia



Amenazas

- Minería ilegal
- Accidentes
- Demandas
- Grupos al margen de la ley
- No aprobación de reformas del sector
- Campañas de desinformación
- Comunidades en contra de la minería en Colombia
- Amenazas al personal de la ANM en desplazamientos en territorio
- Ataques cibernéticos
- Corrupción
- Nivel de contaminación
- Orden público
- Conflicto entre empresas mineras y sectores ambientalistas
- Fuga de conocimiento



Agencia Nacional de Minería

