



# Agencia Nacional de Minería



# CONTEXTO ORGANIZACIONAL ANM



## ¿Cómo hicimos el contexto organizacional?

Dentro de cada matriz de riesgos de gestión se establece el contexto de cada proceso, el cual consiste en identificar las Debilidades, Oportunidades, Fortalezas y Amenazas - DOFA de cada uno de los procesos y sistemas de gestión adoptados por la Entidad. A este resultado le llamamos "Contexto organizacional". Conforme lo especifica el procedimiento Gestión Integral del Riesgo / EST1-P-003.

Se realizó la consolidación y agrupación de la información de los mapas de riesgos teniendo en cuenta la relevancia e impacto para la misionalidad de la Agencia Nacional de Minería.



## Recordemos conceptos...



### Debilidades

Significa una deficiencia o carencia, algo en lo que la organización tiene bajos niveles de desempeño y por tanto es vulnerable, denota una desventaja ante la competencia, con posibilidad pesimista poco atractivo para el futuro.

### Fortalezas

Es algo en lo que la organización es competente, se traduce a aquellos elementos o factores que estando bajo su control, mantiene un alto nivel de desempeño, generando ventajas o beneficios presentes y claros, con posibilidades atractivas en el futuro.

### Oportunidades

Son aquellas circunstancias del entorno que son potencialmente favorables para la organización y pueden ser cambios o tendencias que se detectan y que pueden ser utilizados ventajosamente para alcanzar o superar los objetivos.

### Amenazas

Son factores del entorno que resultan en circunstancias adversas que ponen en riesgo el alcanzar los objetivos establecidos, pueden ser cambios o tendencias que se presentan repentinamente o de manera paulatina, las cuales crean una condición de incertidumbre e inestabilidad en donde la entidad tiene muy poca o nula influencia.



## Debilidades

- Planta de personal insuficiente
- Sinergia entre áreas
- Rezago tecnológico
- Provisionalidad del personal
- Multiplicidad de plataformas
- Sistema de gestión documental
- Falta de claridad en roles y responsabilidades
- Estructura desactualizada
- Procesos y procedimientos desactualizados
- Disponibilidad de información
- Congestión de trámites
- Rotación del personal
- Articulación con otra Entidades
- Reprocesos
- Infraestructura en territorio



## Oportunidades

- Interés de otros sectores
- Articulación con gremios
- Articulación del sector
- Tendencias globales y socioambientales
- Articulación con otros sectores y Entidades
- Alianzas con la academia
- Articulación con la región
- Transición energética
- Encadenamientos productivos
- Nueva Ley Minera
- Uso de energías renovables
- Diálogos con la comunidad
- Pedagogía a la comunidad



## Fortalezas

- Competencias del personal
- Compromiso del personal
- Conocimiento del sector
- Experiencia del personal
- Bienestar
- Programas de capacitación de la Agencia
- Gestión ante entes de control
- Sentido de pertenencia



## Amenazas

- Minería ilegal
- Accidentes
- Demandas
- Grupos al margen de la ley
- No aprobación de reformas del sector
- Campañas de desinformación
- Comunidades en contra de la minería en Colombia
- Amenazas al personal de la ANM en desplazamientos en territorio
- Ataques cibernéticos
- Corrupción
- Nivel de contaminación
- Orden público
- Conflicto entre empresas mineras y sectores ambientalistas
- Fuga de conocimiento





# Agencia Nacional de Minería

