

 AGENCIA NACIONAL DE MINERÍA	EVALUACION, CONTROL Y MEJORA	CÓDIGO: EVA1-P-001-F-003
	ACTA DE REUNIÓN	VERSIÓN: 1
		FECHA VIGENCIA:

Fecha: Bogotá D.C. 14 de junio del 2024

Lugar: Asincrónico

Asunto: Comité virtual extraordinario de gestión y desempeño - Aprobación modificación al Mapa Estratégico y Plan Estratégico Institucional

Acta de reunión sesión No 3/2024 - Extraordinario

ASISTENTES			
N°	NOMBRE	CARGO	REPRESENTA A
1	Luis Alvaro Pardo Becerra	Presidente	Presidencia
2	Jaime Humberto Mesa Buitrago	Vicepresidente	Vicepresidencia Administrativa y Financiera
3	Maria Piedad Bayter Horta	Vicepresidente	Vicepresidencia de Promoción y Fomento
4	Omar Ricardo Malagón Roperó	Coordinador Grupo PIN	Vicepresidente (E) de Seguimiento, Control y Seguridad Minera
5	Ivonne del Pilar Jiménez García	Vicepresidente	Vicepresidencia Contratación y Titulación Minera
6	Maria Catalina Pérez López	Jefe de Oficina	Oficina de Tecnología e Información
7	Iván Darío Guauque Torres	Jefe de Oficina	Oficina Asesora Jurídica
8	Bibiana Lissette Sandoval Báez	Coordinador	Grupo de Atención, Participación Ciudadana y Comunicaciones
9	Freddy Maurice Cortes Zea	Coordinador	Grupo de Gestión del Talento Humano
10	Sandra Patricia Parra Cristancho	Coordinador	Grupo de Servicios Administrativos
11	Angélica María Merlano Díaz	Coordinador Grupo de Planeación – Secretaria técnica	Grupo de Planeación
12	Adriana Estella Giraldo Ramirez	Jefe de Oficina	Oficina Control Interno

ORDEN DEL DÍA

1. Aprobación modificación al Mapa Estratégico y Plan Estratégico Institucional.

DESARROLLO

Siendo las 7:38 am del 14 de junio del 2024, la Coordinadora del Grupo de Planeación Angélica María Merlano Díaz, remite correo electrónico a los miembros de comité para dar apertura a la tercera sesión asincrónica extraordinaria del Comité Gestión y Desempeño de la Vigencia 2024, con los siguientes lineamientos:

 AGENCIA NACIONAL DE MINERÍA	EVALUACION, CONTROL Y MEJORA	CÓDIGO: EVA1-P-001-F-003
		VERSIÓN: 1
	ACTA DE REUNIÓN	FECHA VIGENCIA:

Respetados integrantes del Comité Institucional de Gestión y Desempeño.

Con la finalidad de alinear las prioridades definidas para la vigencia 2024, actualización de temas normativos y de énfasis de política pública del sector con las variables e indicadores estratégicos definidos en la planeación estratégica, y una vez realizadas las mesas de trabajo con cada una de las vicepresidencias, se presentan modificaciones en:

*Mapa Estratégico Institucional.
Variables y metas asociadas a los objetivos estratégicos.*

Por lo anterior, damos apertura a la sesión virtual de Comité, para la aprobación a través del mecanismo de votación virtual por correo, de acuerdo con la resolución 594 de 2021, a partir de las 8:00 am y hasta las 18:00 del 14 de junio de 2024, para la aprobación de las modificaciones al Mapa Estratégico y Plan Estratégico Institucional.

Agradecemos su participación en la sesión virtual, y quedamos atentos a sus respuestas vía correo, con la votación para esta solicitud.

Una vez iniciada la sesión virtual en el horario definido, se reciben las respuestas de los miembros del Comité en el siguiente orden:

- Sandra Patricia Parra Cristancho, coordinadora del grupo de servicios administrativos a las 11:37am.
- Bibiana Lissette Sandoval Báez, coordinadora del grupo de atención, participación ciudadana y comunicaciones a las 12:01pm.
- Jaime Humberto Mesa Buitrago, vicepresidente administrativo y financiero a las 12:05pm.
- Maria Catalina Pérez López, jefe de la oficina de tecnología e información a las 12:17pm.
- Maria Piedad Bayter Horta, vicepresidente de promoción y fomento a las 12:38pm.
- Freddy Maurice Cortes Zea, coordinador del grupo de talento humano a las 1:51pm.
- Adriana Estella Giraldo Ramirez, jefe oficina de control interno a las 2:19pm.
- Ivonne del Pilar Jiménez García, vicepresidente de contratación y titulación minera a las 2:52pm.
- Luis Alvaro Pardo Becerra, presidente a las 4:19pm.
- Angélica María Merlano Díaz, coordinador del grupo de planeación a las 5:22pm.
- Omar Ricardo Malagón Roper, vicepresidente de seguimiento, control y seguridad minera a las 5:26pm.

Siendo las 6:00 pm se cierra la votación, con las siguientes aprobaciones:

INTEGRANTE COMITÉ	VOTO
Presidente	APROBADO
Vicepresidente administrativo y financiero	APROBADO
Vicepresidente de contratación y titulación minera	APROBADO
Vicepresidente de seguimiento, control y seguridad minera	APROBADO
Vicepresidente de promoción y fomento	APROBADO

 AGENCIA NACIONAL DE MINERÍA	EVALUACION, CONTROL Y MEJORA	CÓDIGO: EVA1-P-001-F-003
		VERSIÓN: 1
ACTA DE REUNIÓN		FECHA VIGENCIA:

Jefe de la oficina de tecnología e información	APROBADO
Jefe de la oficina asesora jurídica	SIN VOTACIÓN
Coordinador del grupo de atención, participación ciudadana y comunicaciones	APROBADO
Coordinador del grupo de talento humano	APROBADO
Coordinador del grupo de servicios administrativos	APROBADO
Coordinador del grupo de planeación, (secretario técnico)	APROBADO
Jefe oficina de control Interno (invitado permanente con voz, pero sin voto)	APROBADO


De acuerdo con lo anterior, y fundamentados en el artículo 15 de la Resolución 594 de 2021 la decisión del Comité es aprobar la modificación al Mapa Estratégico y Plan Estratégico Institucional.

Anexo a esta acta se incluye el documento socializado a los miembros del comité para analizar su votación.

COMPROMISOS

No se generaron compromisos en la sesión.

FIRMANTES RESPONSABLES


ANGÉLICA MARÍA MERLANO DÍAZ
 Secretaria Técnica del Comité
 Coordinadora Grupo de Planeación


JAIME HUMBERTO MESA BUITRAGO
 Presidente del Comité
 Vicepresidente Administrativo y Financiero

ELABORÓ:	REVISÓ:	APROBÓ:
Nombre: Stephania Maldonado Martín Cargo: Contratista Grupo de Planeación Fecha: 21/Jun/2024	Nombre: Angélica María Merlano Díaz Cargo: Coordinadora Grupo de Planeación Fecha: 21/Jun/2024	Nombre: Jaime Humberto Mesa Buitrago Cargo: Vicepresidente Administrativo y Financiero Fecha: 21/Jun/2024



Aprobación de la modificación al
Mapa Estratégico y Plan
Estratégico Institucional



Introducción

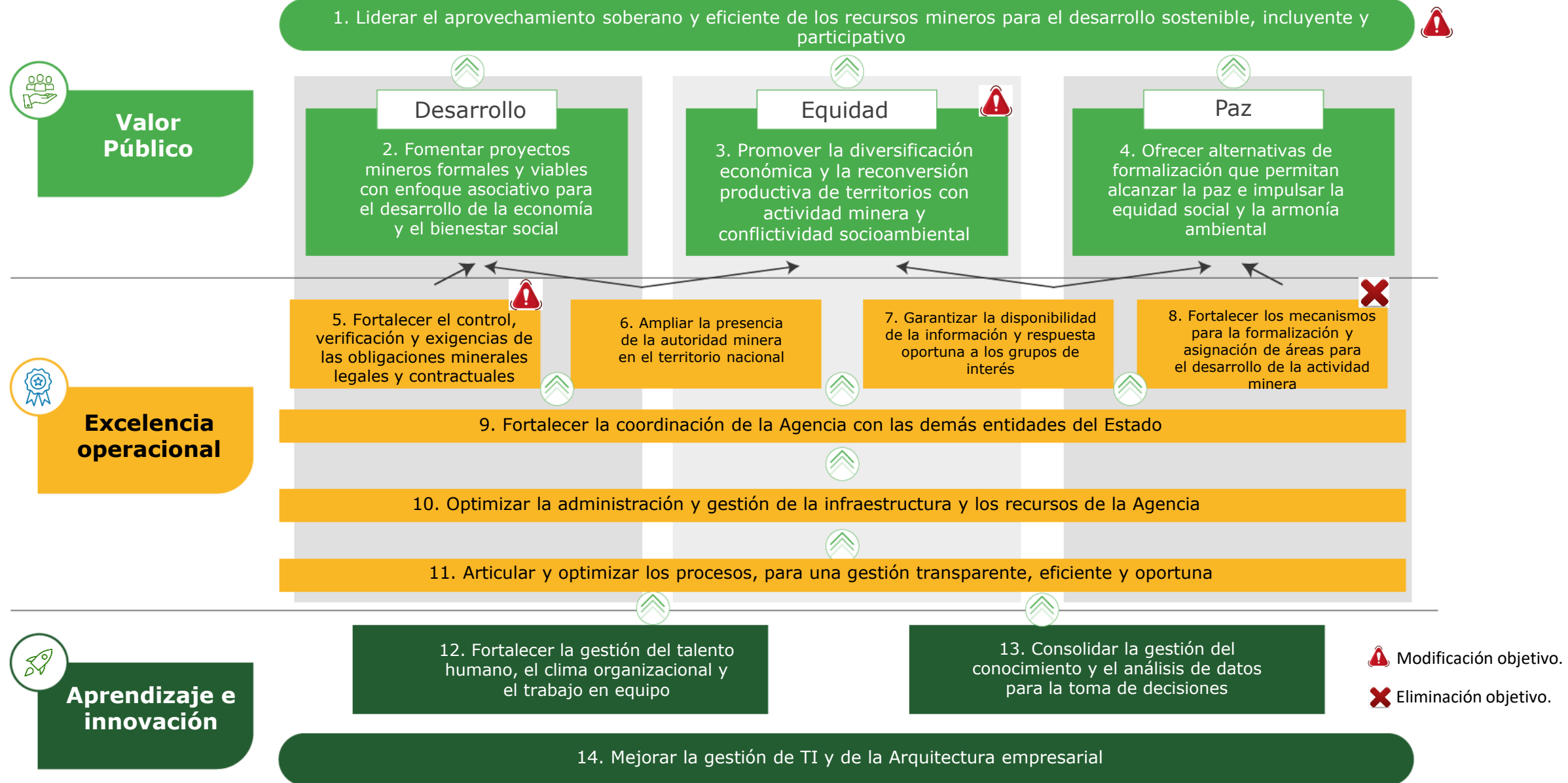
Teniendo en cuenta la necesidad de alinear las prioridades definidas para la vigencia 2024, actualización de temas normativos y de énfasis de política pública del sector con las variables e indicadores estratégicos definidos en la planeación estratégica y una vez realizadas las mesas de trabajo con cada una de las vicepresidencias, se presentan a continuación las siguientes modificaciones en:

- Mapa Estratégico Institucional.
- Variables y metas asociadas a los objetivos estratégicos.

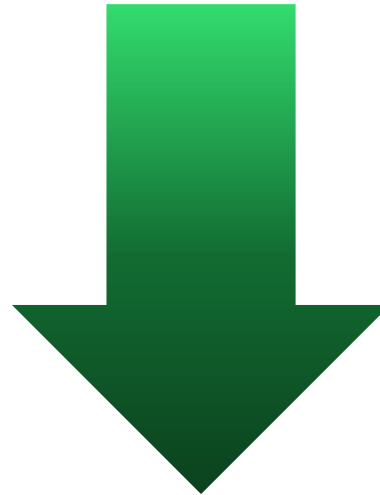
Modificación Mapa Estratégico Institucional



Objetivos Estratégicos



Con la modificación se pone a consideración de los miembros del comité, la aprobación de la versión final del Mapa Estratégico Institucional en el siguiente slide



Objetivos Estratégicos

Dimensiones



Valor Público

1. Promover la disponibilidad de los Recursos Minerales para el desarrollo de los programas económicos del Gobierno Nacional, las cadenas productivas y las rondas mineras

Desarrollo

2. Fomentar proyectos mineros formales y viables con enfoque asociativo para el desarrollo de la economía y el bienestar social

Equidad

3. Fortalecer la gestión de la conflictividad socioambiental en torno a la actividad minera en el país

Paz

4. Ofrecer alternativas de formalización que permitan alcanzar la paz e impulsar la equidad social y la armonía ambiental



Excelencia operacional

5. Fortalecer el control, prevención, verificación, seguridad y exigencia de las obligaciones mineras legales contractuales

6. Ampliar la presencia de la autoridad minera en el territorio nacional

7. Garantizar la disponibilidad de la información y respuesta oportuna a los grupos de interés

8. Fortalecer la coordinación de la Agencia con las demás entidades del Estado

9. Optimizar la administración y gestión de la infraestructura y los recursos de la Agencia

10. Articular y optimizar los procesos, para una gestión transparente, eficiente y oportuna



Aprendizaje e innovación

11. Fortalecer la gestión del talento humano, el clima organizacional y el trabajo en equipo

12. Consolidar la gestión del conocimiento y el análisis de datos para la toma de decisiones

13. Mejorar la gestión de TI y de la Arquitectura empresarial

Modificación Plan Estratégico Institucional

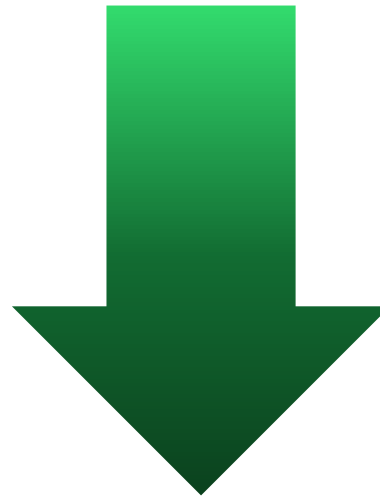


1. Liderar el aprovechamiento soberano y eficiente de los recursos mineros para el desarrollo sostenible, incluyente y participativo

Variable	Meta
1. Recaudo del Sistema General de Regalías	100% = \$2.847.858.589.283
2. Recaudo recursos propios ANM	70%
3. Regalías generadas por los minerales estratégicos	15,83%
4. Contraprestaciones Económicas generadas por los minerales estratégicos	15,83%
5. No. Personas capacitadas en estándares de competencia de riesgos mineros	2.000
6. Planes de gestión presentados y evaluados	80%



Con la modificación se pone a consideración de los miembros del comité, la aprobación de la versión final de objetivo No. 1 en el siguiente slide



1. Promover la disponibilidad de los Recursos Minerales para el desarrollo de los programas económicos del Gobierno Nacional, las cadenas productivas y las rondas mineras

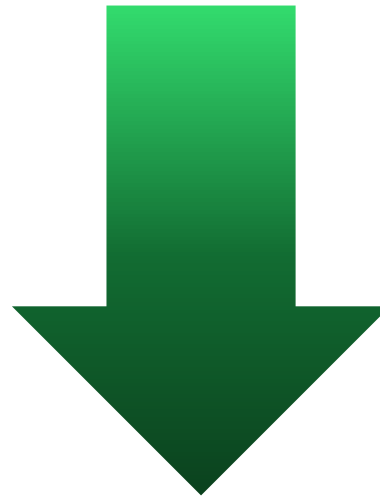
Variable	Meta
1. Recaudo del Sistema General de Regalías	100% = \$2.847.858.589.283
2. Recaudo recursos propios ANM	70%
3. Regalías generadas por los minerales estratégicos	15,83%
4. Contraprestaciones Económicas generadas por los minerales estratégicos	15,83%
5. Zonas de Reserva Potencial	24
6. Delimitación de AEM	4
7. Rondas Mineras y adjudicación AEM	1
8. Cadenas Productivas	4

Objetivo Estratégico

2. Fomentar proyectos mineros formales y viables con enfoque asociativo para el desarrollo de la economía y el bienestar social

Variable	Meta	
1. Bloques de Áreas de Minerales Estratégicos declaradas	8	✘
2. Procesos de selección para la asignación de Áreas de Minerales Estratégicos en ejecución	3	⚠
3. Eventos de divulgación para promover procesos de transformación de la actividad minera hacia una economía productiva realizados	10	✘

Con la modificación se pone a consideración de los miembros del comité, la aprobación de la versión final de objetivo No. 2 en el siguiente slide



Objetivo Estratégico

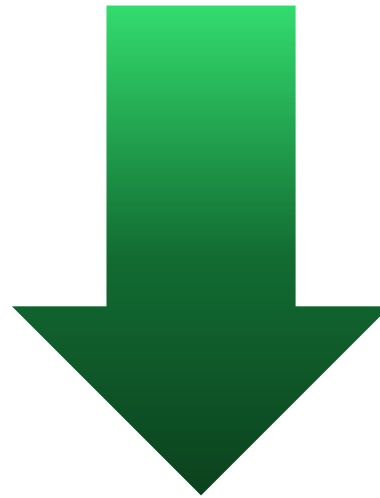
2. Fomentar proyectos mineros formales y viables con enfoque asociativo para el desarrollo de la economía y el bienestar social

Variable	Meta
1. Comunidades mineras fortalecidas en temas asociativos para procesos de formalización minera	6
2. Proyectos Mineros implementando acciones de mejoramiento en el programa de asistencia técnica de la iniciativa VETA	63

3. Promover la diversificación económica y la reconversión productiva de territorios con actividad minera y conflictividad socioambiental

Variable	Meta	
1. Proyectos de diversificación y reconversión productiva con acompañamiento en municipios PDET	3	
2. Personas beneficiadas	25	
3. Espacios efectivos de diálogo generados para el fortalecimiento de la presencia institucional de la ANM en los territorios	70	✘
4. Espacios de diálogo generados para la caracterización de los contextos, actores y dinámicas predominantes en los territorios con relación a la actividad minera	16	✘
5. Espacios de diálogo generados con entes territoriales para darles acompañamiento técnico para la atención en temas mineros	70	✘
6. Espacios de diálogo generados con comunidades étnicas para fortalecer su conocimiento en temas mineros	5	✘

Con la modificación se pone a consideración de los miembros del comité, la aprobación de la versión final de objetivo No. 3 en el siguiente slide



Valor Público

Objetivo Estratégico

3. Fortalecer la gestión de la conflictividad socioambiental en torno a la actividad minera en el país

Variable	Meta
1. Proyectos de diversificación y reconversión productiva con acompañamiento en municipios PDET	3
2. Personas beneficiadas	25
3. Espacios de diálogo generados para fortalecer la actividad minera con los actores locales	161

Valor Público

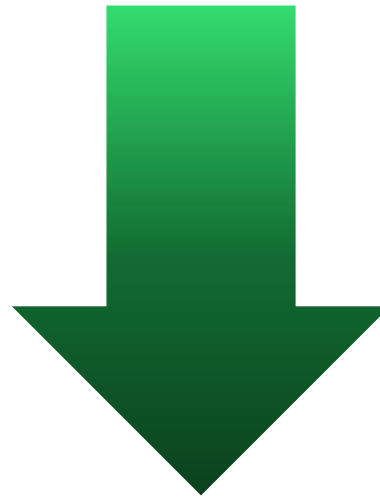
Objetivo Estratégico

4. Ofrecer alternativas de formalización que permitan alcanzar la paz e impulsar la equidad social y la armonía ambiental

Variable	Meta
1. Comunidades mineras fortalecidas en esquemas asociativos para procesos de formalización	6
2. Proyectos Mineros implementando acciones de mejoramiento	96
3. Mineros formalizados bajo la modalidad de subcontratos	70%
4. Títulos de formalización otorgados en municipios PDET	30%



Con la modificación se pone a consideración de los miembros del comité, la aprobación de la versión final de objetivo No. 4 en el siguiente slide



Valor Público

Objetivo Estratégico

4. Ofrecer alternativas de formalización que permitan alcanzar la paz e impulsar la equidad social y la armonía ambiental

Variable	Meta
1. Mineros formalizados bajo la modalidad de subcontratos	70%
2. Títulos de formalización otorgados a pequeños y medianos mineros	30%
3. Delimitación y declaración AEMF	4
4. Proceso de selección objetiva de AEMF	3
5. Mineros formalizados bajo la modalidad de áreas de reserva especial	5

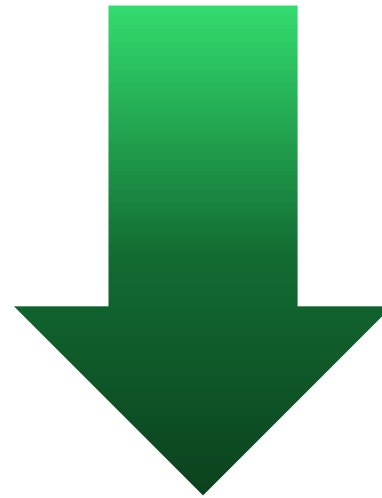
Excelencia Operacional

Objetivo Estratégico

5. Fortalecer el control, verificación y exigencia de las obligaciones mineras legales y contractuales

Variable	Meta
1. Títulos o áreas con prerrogativa de explotación inspeccionados	100% = 3.992
2. Medición de la sanciones	50%
3. Niveles de cumplimiento de obligaciones	37,36%

Con la modificación se pone a consideración de los miembros del comité, la aprobación de la versión final de objetivo No. 5 en el siguiente slide



Objetivo Estratégico




5. Fortalecer el control, prevención, verificación, seguridad y exigencia de las obligaciones mineras legales contractuales

Variable	Meta
1. Títulos o áreas con prerrogativa de explotación inspeccionados	100% = 3.992
2. Medición de las sanciones	50%
3. Niveles de cumplimiento de obligaciones	74,75%
4. Personas capacitadas en estándares de competencia de salvamento minero y gestión del riesgo minero	2.200
5. Planes de gestión presentados y evaluados	80%

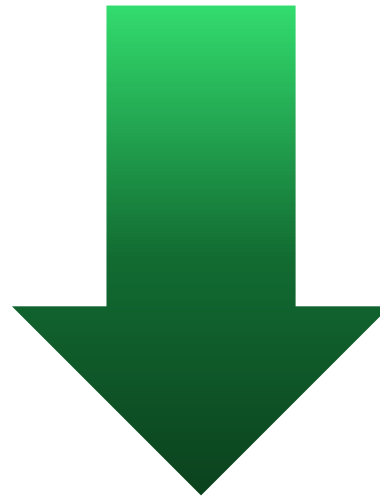
Excelencia Operacional

Objetivo Estratégico

6. Ampliar la presencia de la autoridad minera en el territorio nacional

Variable	Meta	
1. Puntos satelitales implementados y operando	10	
2. Número de sedes intervenidas en infraestructura → Indicador pasa a operativo	6	
3. Número de sedes disponibles	100%	
4. Orientación a procesos de formalización en trámite de pequeña y mediana minería	100%	
5. Audiencias públicas mineras realizadas como requisito de la titulación minera	50	

Con la modificación se pone a consideración de los miembros del comité, la aprobación de la versión final de objetivo No. 6 en el siguiente slide



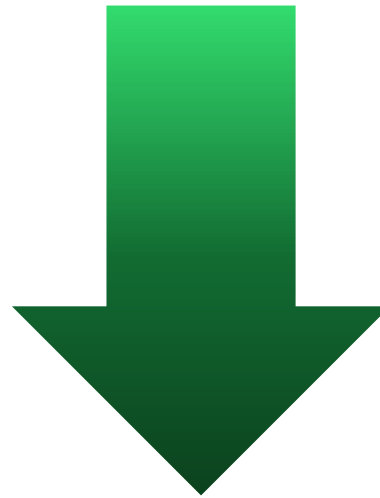
6. Ampliar la presencia de la autoridad minera en el territorio nacional

Variable	Meta
1. Puntos de atención local implementados y operando	10
2. Orientación a procesos de formalización en trámite de pequeña y mediana minería	100%
3. Audiencias públicas mineras realizadas como requisito de la titulación minera	50
4. Eventos ANM en el Territorio	55

7. Garantizar la disponibilidad de la información y respuesta oportuna a los grupos de interés

Variable	Meta	
1. Percepción de los usuarios sobre el servicio	90%	
2. Confianza del usuario en la ANM	80%	
3. PQRSD atendidas → Indicador pasa a operativo	100%	✘
4. Satisfacción del usuario	90%	
5. Cobertura del servicio → Indicador pasa a operativo	7	✘
6. Promover espacios de diálogo, participación ciudadana incidente y control social → Indicador pasa a operativo	12	✘
7. Registros positivos de la ANM en medios de comunicación → Indicador pasa a operativo	80%	✘
8. Número de capas actualizadas	100%	
9. Actualización y mantenimiento del expediente minero	50%	
10. Gestión oportuna de las notificaciones	70%	

Con la modificación se pone a consideración de los miembros del comité, la aprobación de la versión final de objetivo No. 7 en el siguiente slide



7. Garantizar la disponibilidad de la información y respuesta oportuna a los grupos de interés

Variable	Meta
1. Percepción de los usuarios sobre el servicio	90%
2. Confianza del usuario en la ANM	80%
3. Satisfacción del usuario	90%
4. Número de capas actualizadas	100%
5. Actualización y mantenimiento del expediente minero	50%
6. Gestión oportuna de las notificaciones	70%

Objetivo Estratégico

Fortalecer los mecanismos para la formalización y asignación de áreas para el desarrollo de la actividad minera



Objetivo estratégico para aprobación de eliminación

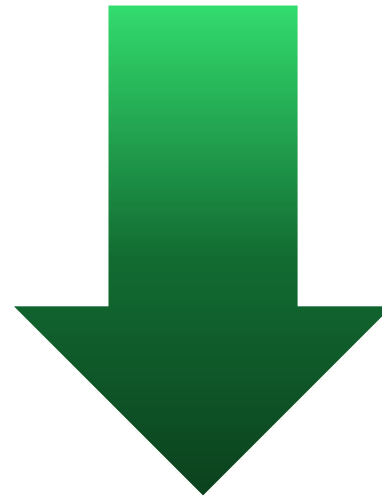
Excelencia Operacional

Objetivo Estratégico

9. Fortalecer la coordinación de la Agencia con las demás entidades del Estado

Variable	Meta
1. Cantidad de entidades con las que se tienen acuerdos de coordinación que se encuentren vigentes y activos	100%

Con la modificación se pone a consideración de los miembros del comité, la aprobación de la versión final de objetivo No. 8 en el siguiente slide



Excelencia Operacional

Objetivo Estratégico

8. Fortalecer la coordinación de la Agencia con las demás entidades del Estado

Variable	Meta
1. Cantidad de entidades con las que se tienen acuerdos de coordinación que se encuentren vigentes y activos	100%
2. Cantidad de comités técnicos realizados con las CAR Nota: esta variable fue propuesta por la Vicepresidencia de Promoción y Fomento para medirse de forma estratégica.	30

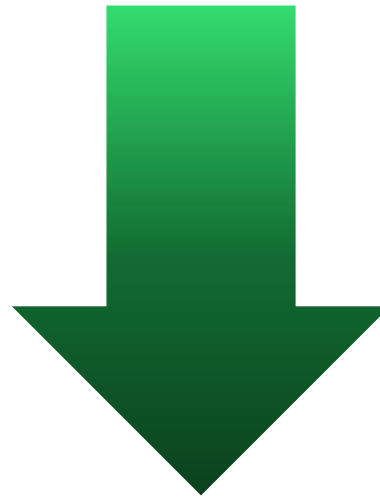
Excelencia Operacional

Objetivo Estratégico

10. Optimizar la administración y gestión de la infraestructura y los recursos de la Agencia

Variable	Meta
1. Porcentaje de ejecución presupuestal de la ANM	Ppto. funcionamiento = 95% Ppto. Inversión = 95% Ppto. SGR = 85%
2. Aumento en el recaudo por cobro persuasivo y coactivo	\$ 20.500.000.000

Con la modificación se pone a consideración de los miembros del comité, la aprobación de la versión final de objetivo No. 9 en el siguiente slide



Excelencia Operacional

Objetivo Estratégico

9. Optimizar la administración y gestión de la infraestructura y los recursos de la Agencia

Variable	Meta
1. Porcentaje de ejecución presupuestal de la ANM	Ppto. funcionamiento = 95% Ppto. Inversión = 95% Ppto. SGR = 85%
2. Aumento en el recaudo por cobro persuasivo y coactivo	\$ 20.500.000.000

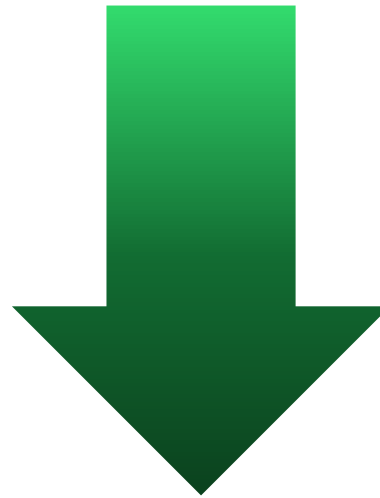
Excelencia Operacional

Objetivo Estratégico

11. Articular y optimizar los procesos, para una gestión transparente, eficiente y oportuna

Variable	Meta
1. Tasa de éxito procesal (demandas)	75%
2. Fallos de acciones de tutela favorables	80%
3. Articulación institucional para resolver trámites de prórrogas y cambios de modalidad de títulos mineros vigentes	50%

Con la modificación se pone a consideración de los miembros del comité, la aprobación de la versión final de objetivo No. 10 en el siguiente slide



Excelencia Operacional

Objetivo Estratégico

10. Articular y optimizar los procesos, para una gestión transparente, eficiente y oportuna

Variable	Meta
1. Tasa de éxito procesal (demandas)	75%
2. Fallos de acciones de tutela favorables	80%
3. Articulación institucional para resolver trámites de prórrogas y cambios de modalidad de títulos mineros vigentes	50%

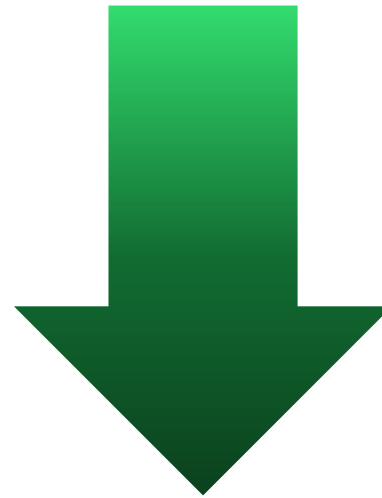
Aprendizaje e
Innovación

Objetivo Estratégico

12. Fortalecer la gestión del talento humano, el clima organizacional y el trabajo en equipo

Variable	Meta
1. Evaluación del desempeño	98%
2. Nivel de satisfacción con las actividades realizadas por el GGTH	9,5 puntos

Con la modificación se pone a consideración de los miembros del comité, la aprobación de la versión final de objetivo No. 11 en el siguiente slide



Aprendizaje e
Innovación

Objetivo Estratégico

11. Fortalecer la gestión del talento humano, el clima organizacional y el trabajo en equipo

Variable	Meta
1. Evaluación del desempeño	98%
2. Nivel de satisfacción con las actividades realizadas por el GGTH	9,5 puntos

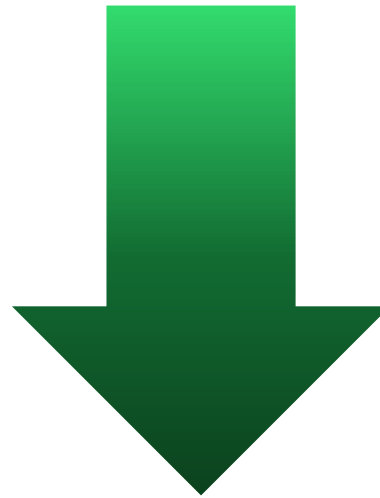
Aprendizaje e
Innovación

Objetivo Estratégico

13. Consolidar la gestión del conocimiento y el análisis de datos para la toma de decisiones

Variable	Meta
1. Generación de insumos/información para la toma de decisiones	10

Con la modificación se pone a consideración de los miembros del comité, la aprobación de la versión final de objetivo No. 12 en el siguiente slide



Aprendizaje e
Innovación

Objetivo Estratégico

12. Consolidar la gestión del conocimiento y el análisis de datos para la toma de decisiones

Variable	Meta
1. Generación de insumos/información para la toma de decisiones	10

Aprendizaje e
Innovación

Objetivo Estratégico

14. Mejorar la gestión de TI y de la Arquitectura empresarial

Variable	Meta
1. Satisfacción en la prestación de los servicios tecnológicos	90%
2. Capacidades tecnológicas para la transformación digital	90%

Con la modificación se pone a consideración de los miembros del comité, la aprobación de la versión final de objetivo No. 13 en el siguiente slide



Aprendizaje e
Innovación

Objetivo Estratégico

13. Mejorar la gestión de TI y de la Arquitectura empresarial

Variable	Meta
1. Satisfacción en la prestación de los servicios tecnológicos	90%
2. Capacidades tecnológicas para la transformación digital	90%