

	GESTIÓN INTEGRAL DE LAS COMUNICACIONES Y RELACIONAMIENTO		CÓDIGO: EST2-P-001-F-002
	FORMATO		VERSIÓN 1
	MATRIZ DE COMUNICACIÓN		Página 1 de 1

FECHA DE ACTUALIZACIÓN:	1 de marzo de 2024
--------------------------------	--------------------

¿QUÉ COMUNICA?	NORMA	RESPONSABLE DE COMUNICAR	¿A QUIÉN LO COMUNICA? INTERNO / EXTERNO	¿CÓMO LO COMUNICA?	TIPO		¿CUÁNDO LO COMUNICA?
					INTERNA	EXTERNA	
Registro de Activos de Información e Índice de Información Clasificada y Reservada	ISO 27001 - LEY 1712 de 2014	Oficina de Tecnología e Información	Grupos de interés	Página web	X	X	Anualmente y cuando se realicen actualizaciones
Informes de Incidentes de Seguridad de la Información	ISO 27001	Oficina de Tecnología e Información	CCOCI Policía CSIRT Ministerio de Minas y Energía Contraloría y/o Procuraduría MINTIC	Informe remitido a la entidad mediante correo electrónico Institucional	X	X	Cuando se requiera
Plan de Continuidad de Recuperación Tecnológica	ISO 27001	Oficina de Tecnología e Información	CCOCI Policía CSIRT Ministerio de Minas y Energía Contraloría y/o Procuraduría MINTIC Líderes de los procesos	Comité Gestión y Desempeño Informe - Correo electrónico Reporte de resultados de pruebas	X	X	Cuando se requiera
Política de Gobierno Digital	ISO 27001-2013 / ISO 9001	Oficina de Tecnología e Información	Ministerio de Minas y Energía [MinEnergía] Ministerio de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones [MinTic]	Informe remitido a la entidad mediante correo electrónico Institucional	X	X	Trimestralmente
Datos Abiertos	Ley 1712 de 2014	Oficina de Tecnología e Información	Grupos de interés	Página web	X	X	Cuando se requiera
Portafolio de Servicios e Inventario de trámites	ISO 9001	Grupo de Atención, Participación Ciudadana y Comunicaciones Áreas misionales	Grupos de interés	Página web	X	X	Cuando se genere alguna actualización en los mismos
Información general de la Entidad (Sedes, directorio institucional)	ISO 9001	Grupo de Atención, Participación Ciudadana y Comunicaciones Áreas misionales	Grupos de interés	Página web	X	X	Permanente
Calendario de eventos	ISO 9001	Grupo de Atención, Participación Ciudadana y Comunicaciones Áreas misionales	Grupos de interés	Página web	X	X	Permanente
Matriz eventos participación ciudadana y rendición de cuentas	ISO 9001	Grupo de Atención, Participación Ciudadana y Comunicaciones Áreas misionales	Grupos de interés	Página web	x	x	Anual
Caracterización de grupos de interés	ISO 9001 ISO 14001 ISO 45001 ISO 27001	Grupo de Planeación - Grupo de Atención, Participación Ciudadana y Comunicaciones	Grupos de interés	Página web	X	X	Anualmente - Cuando se realicen actualizaciones
Canales de atención y protocolos de atención	ISO 9001	Grupo de Atención, Participación Ciudadana y Comunicaciones	Grupos de interés	Página web	X	X	Permanente - Cuando se realicen actualizaciones
Canales de comunicaciones	ISO 9001	Grupo de Atención, Participación Ciudadana y Comunicaciones	Grupos de interés	Página web	X	X	Permanente - Cuando se realicen actualizaciones
Campañas institucionales	ISO 9001	Grupo de Atención, Participación Ciudadana y Comunicaciones	Grupo de Atención, Participación Ciudadana y Comunicaciones	Página web, redes sociales, intranet	x	x	Cuando se requiera
Manual de Contratación	artículo 3 de	Grupo de Contratación	Grupos de interés	Página web	x	x	Cuando se realice una modificación

Procesos de Contratación (contratos suscritos)	artículo 3 de	Grupo de Contratación	Grupos de interés	Página web	x	x	Mensual
Procesos de Contratación (procesos de selección)	artículo 3 de	Grupo de Contratación	Grupos de interés	Página web	x	x	Cuando se radique la solicitud del proceso
Directorio contratistas	artículo 3 de	Grupo de Contratación	Grupos de interés	Página web	x	x	Mensual
Actividades plan de bienestar	Decreto 1083 de 2015 y Res 994 de 24 nov 2023	Grupo Gestión de Talento Humano	Grupos de interés	Intranet - página web - boletín y Notitalento	x		semanal
Comunicación y notificación de los actos administrativos proferidos en el trámite de los procesos disciplinarios: Auto de apertura indagación previa, Auto de apertura de Investigación disciplinaria, Auto de Prórroga de Investigación disciplinaria, Auto de vinculación, Auto de cierre de investigación y traslado para alegatos precalificatorios, Auto de formulación de cargos, Auto por el cual se reconoce personería jurídica en etapa de investigación, Auto inhibitorio, Auto de archivo, Auto de remisión por competencia, Auto que concede o rechaza recurso de apelación, Auto de copias, Auto de acumulación o incorporación, Auto de nulidad, Auto que corrige errores formales.	La notificación de los actos administrativos a los sujetos procesales, se surte de acuerdo con lo establecido en los artículos del 120 (modificado por el artículo 19 de la Ley 2094 de 2021) a 129 (modificado por el artículo 24 de la Ley 2094 de 2021) del Código General	Grupo de Control Interno Disciplinario.	Sujetos procesales, Procuraduría General de la Nación, quejoso, funcionarios competentes para adelantar la etapa de juzgamiento y la segunda instancia.	Correo de notificaciones y correos institucionales dispuestos por la Agencia Nacional de Minería, correos electrónicos de ciudadanos y de la Procuraduría General de la Nación, publicación en página web de la entidad (módulo Publicación), envío físico empresa de correspondencia.	x	x	Siempre que se enumere y firme un acto administrativo (con excepción de los autos de cumplimiento).
Política Seguridad Vial	ISO 45001	Grupo de Gestión del Talento Humano - SST Servicios Administrativos	Servidores Públicos, contratistas, proveedores	Publicación en página WEB Publicación en Intranet Jornadas de inducción y re inducción Boletín interno	X	X	Cuando el plan de trabajo lo determine
Política Higiene Industrial	ISO 45001	Grupo de Gestión del Talento Humano - SST	Servidores Públicos, contratistas, proveedores	Publicación en página WEB Publicación en Intranet Jornadas de inducción y re inducción Boletín interno Capacitaciones	X	X	Cuando se identifiquen nuevos riesgos asociados a las actividades de la ANM

Política Estilos de Vida Saludables y consumo de sustancias	ISO 45001	Grupo de Gestión del Talento Humano - SST	Servidores Públicos, contratistas, proveedores	Publicación en página WEB Publicación en Intranet Jornadas de inducción y re inducción Boletín interno Capacitaciones	X	X	Cuando se identifiquen nuevos riesgos asociados a las actividades de la ANM
Política de Prevención de Acoso Laboral	ISO 45001	Grupo de Gestión del Talento Humano - SST	Servidores Públicos, contratistas	Publicación en página WEB Publicación en Intranet Jornadas de inducción y re inducción Boletín interno Capacitaciones	X	X	Cuando se identifiquen cambios normativos que afecten la política de prevención de acoso laboral
Política de Desconexión Laboral	ISO 45001	Grupo de Gestión del Talento Humano - SST	Servidores Públicos, contratistas	Publicación en página WEB Publicación en Intranet Jornadas de inducción y re inducción Boletín interno Capacitaciones	X	X	Cuando se identifiquen cambios normativos que afecten la política de Desconexión Laboral
Protocolo de intervención, prevención y protección de todas las formas de violencia contra las mujeres, los hombres y otras violencias basadas de género y/o discriminación en el ámbito laboral y contractual ANM	ISO 45001	Grupo de Gestión del Talento Humano - SST	Servidores Públicos, contratistas, proveedores	Publicación en página WEB Publicación en Intranet Jornadas de inducción y re inducción Boletín interno Capacitaciones	X	X	Cuando se identifiquen cambios normativos que afecten la política de prevención de acoso laboral
Consulta y participación de los trabajadores	ISO 45001	Grupo de Gestión del Talento Humano - SST	Servidores Públicos y Contratistas	Boletín interno Forms Correo electrónico SST	X		Cuando el Sistema lo determine según el plan de trabajo
Peligros con potencial para causar lesiones y enfermedades Matriz IPEVR	ISO 45001	Grupo de Gestión del Talento Humano - SST	Servidores Públicos, Contratistas, proveedores y visitantes	Publicación en Intranet Boletín interno Pantallas de televisores Jornadas de Inducción, reinducción Capacitaciones Correo electrónico Código QR	X		Cuando se realicen actualizaciones Cuando el Sistema lo determine según el plan de trabajo
Reporte de accidente de trabajo y enfermedad laboral	ISO 45001	Servidores Públicos y contratistas	Responsable de SST ARL EPS Ministerio de Trabajo Grupo de Gestión del Talento Humano	Vía telefónica Correo electrónico Portal transaccional ARL	X	X	Cada vez que se presente un accidente de trabajo o enfermedad laboral
Resultado de las investigaciones de incidentes, accidentes y enfermedades laborales	ISO 45001	Grupo de Gestión del Talento Humano - SST	Servidores Públicos, Contratistas Ministerio de Trabajo y ARL en caso que se presente un accidente de trabajo grave o mortal, COPASST, Comité de seguridad vial	Correo electrónico Boletín interno	X		Cada vez que se presente un accidente de trabajo o enfermedad laboral

Respuesta a la solicitud de evidencias para el proceso de la calificación de origen de Accidente de trabajo y Enfermedad Laboral	ISO 45001	Grupo de Talento Humano - SST	Juntas de calificación- EPS- ARLTrabajador	Herramienta Sistema de Gestión Documental- correo electrónico	X	X	Cada vez que se presente una solicitud de calificación de origen de accidente de trabajo o enfermedad laboral
Reporte de actos, condiciones inseguras, condiciones de salud e incidentes	ISO 45001	Servidores Públicos, contratistas,proveedores y visitantes	Grupo de Gestión del Talento Humano - SST, COPASST, vigías	Correo electrónico	X		Cada vez que se presente un incidente, condición insegura y condición de salud.
Notificación de cobertura de actividades no rutinarias a la ARL	ISO 45001	Grupo de Gestión del Talento Humano - SST - Bienestar	ARL	Correo electrónico		X	Cada vez que se presente actividades no rutinarias que requieren de cobertura de la ARL
Resultado de la autoevaluación de los estándares mínimos de SGSST	DECRETO 1072 Resolución 0312	Grupo de Gestión del Talento Humano - SST	ARL Ministerio de trabajo	Correo electrónico Plataforma virtual del Ministerio de Trabajo- Sistema general de riesgos laborales Plataforma Alissta		X	Anualmente
Conformación de Comité paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo	DECRETO 1072 RESOLUCIÓN 2013 DEL 1986	Grupo de Gestión del Talento Humano - SST	Alta dirección, Servidores Públicos, contratistas y comités	Resoluciones Publicación en Intranet Jornadas de inducción y re inducción Notitalento / Noticias ANM	X	X	Cada dos años o cuando se presenten cambios en integrantes
Conformación de Comité de Convivencia Laboral	DECRETO 1072 LEY 52 /2012 Ley 1356	Grupo de Gestión del Talento Humano - SST	Alta dirección, Servidores Públicos, contratistas y comités	Resoluciones Publicación en Intranet Jornadas de inducción y re inducción Notitalento / Noticias ANM	X	X	Cada dos años o cuando se presenten cambios en integrantes
Plan de trabajo SST	DECRETO 1072	Grupo de Gestión del Talento Humano - SST	Alta dirección, Servidores Públicos, contratistas, COPASST	Correo electrónico Página Web Reuniones de COPASST Resolución Plan Estratégico Talento Humano	X	X	Anualmente
Resultados del concepto de aptitud de los exámenes médicos ocupacionales	DECRETO 1072	Trabajador	Grupo de Gestión del Talento Humano SST	Correo electrónico	X		Cada vez que se obtenga resultados de exámenes médicos
Resultados de mediciones de higiene industrial	DECRETO 1072	Grupo de Gestión del Talento Humano - SST	Alta dirección, COPASST	Informe de estudio realizado por la ARL	X		Cada vez que se realicen mediciones de higiene industrial
Plan de prevención, preparación de emergencias	ISO 45001	Grupo de Gestión del Talento Humano - SST	Servidores Públicos, Contratistas, visitantes y proveedores	Página Web Página Intranet Jornadas de inducción y Re inducción Capacitaciones Cartelera Digital Video Correo electrónico Boletín interno Código QR	X	X	En jornadas de inducción Según demanda visitantes y proveedores

Planeación Estratégica: Misión, visión, Mapa estratégico Plan Estratégico Institucional (PEI) - Seguimiento Plan Operativo Anual (POA) - Seguimientos	ISO 9001 ISO 14001 ISO 45001 ISO 27001	Grupo de Planeación	Servidores Públicos, contratistas de la ANM y grupos de interés	Publicación en Pagina WEB Publicación en Intranet Boletín Noticias ANM Jornadas de inducción y re inducción	X	X	Anual - Cuando se formula Trimestral - Seguimientos Cuando se generen cambios
Documentos del SIG	ISO 9001 ISO 14001 ISO 45001 ISO 27001	Grupo de Planeación Líderes de procesos	Servidores Públicos, contratistas de la ANM y grupos de interés	Publicación en el aplicativo dispuesto para el manejo documental del SIG Boletín Noticias ANM Página WEB Intranet Jornadas de inducción y re inducción Divulgación de procedimientos	X	X	Quando se realicen cambios Quando el Sistema lo determine según el plan de trabajo
Mapa de procesos	ISO 9001 ISO 14001 ISO 45001 ISO 27001	Grupo de Planeación Líderes de procesos	Servidores Públicos y contratistas de la ANM Ciudadanía en general	Publicación en el aplicativo dispuesto para el manejo documental del SIG Página Web Jornadas de inducción y re inducción	X	X	Por solicitud Quando se realice la inducción y reinducción Quando se realicen cambios
Compromiso de la Alta Dirección: Política y Objetivos del SIG	ISO 9001 ISO 14001 ISO 45001 ISO 27001	Alta Dirección Grupo de Planeación Grupo de Gestión del Talento Humano - SST	Servidores Públicos y contratistas de la ANM Ciudadanía en general Proveedores, COPASST	Publicación en pagina WEB Publicación en Intranet Jornadas de inducción y re inducción Capacitación Boletín interno Correo electrónico SST	X	X	Quando se realicen cambios Anual Quando se realice la inducción y reinducción Quando el Sistema lo determine según el plan de trabajo
Roles, responsabilidad y autoridades frente al SIG	ISO 9001 ISO 14001 ISO 45001 ISO 27001	Grupo de Planeación Grupo de Gestión del Talento Humano - SST Líderes de procesos	Servidores Públicos y contratistas	Jornadas de inducción y Re inducción Capacitaciones - Actividades Publicación en Intranet Publicación en página WEB Boletín interno Correo electrónico	X	X	Quando se definan nuevas responsabilidades o autoridades o se modifiquen las existentes Quando se realice la inducción y reinducción Quando el Sistema lo determine según el plan de trabajo
Gestión de la entidad: Rendición de cuentas, Informe de gestión, Revisión por la dirección	ISO 9001 ISO 14001 ISO 45001 ISO 27001	Alta Dirección Líderes de procesos Grupo de Planeación Grupo de Gestión del Talento Humano - SST	Servidores Públicos y contratistas de la ANM Ciudadanía en general Entes de control COPASST en lo referente a SST	Pagina WEB Redes sociales Audiencia Pública Transmisión vía streaming Transmisión por canal de televisión Publicación informe de rendición de cuentas Comité de gestion y desempeño Reuniones del COPASST en lo referente a SST	X	X	Anual - Rendición de cuentas en lo referente a SST Semestral - informe de gestión Semestral - Revisión por la dirección
Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano	ISO 9001	Grupo de Planeación	Servidores Públicos y contratistas de la ANM Ciudadanía en general	Comité de Gestión y Desempeño Página WEB	X	X	Anual

Requisitos legales y reglamentarios aplicables al SIG: Normograma, Resoluciones, actuaciones administrativas, circulares expedidas por la ANM	ISO 9001 ISO 14001 ISO 45001 ISO 27001	Presidencia ANM Líderes de proceso Grupo de Planeación Oficina Asesora Jurídica Grupo de Gestión del Talento Humano - SST	Ciudadanía en general Servidores Públicos y contratistas de la ANM	Diario Oficial Página WEB Boletín interno Comité Institucional de Gestión y Desempeño	X	X	De acuerdo con la necesidad Cuando exista un nuevo requisito legal o de otra índole, o se modifique uno existente Cuando el sistema lo determine
Cambios normativos en SST							
Plan anual de Auditoría	ISO 9001 ISO 14001 ISO 45001 ISO 27001	Jefe Oficina de Control Interno	Alta Dirección Grupos de interés	Comité Coordinador de Control Interno Página WEB Correo electrónico	X	X	Cuando se tenga programada su ejecución
Programa de Auditoría e informe de Auditoría	ISO 9001 ISO 14001 ISO 45001 ISO 27001	Coordinador(a) Grupo de Planeación	Alta Dirección Grupos de interés COPASST	Comité Gestión y Desempeño Correo electrónico Pagina WEB	X	X	Anualmente
Planes de Mejoramiento SIG	ISO 9001 ISO 14001 ISO 45001 ISO 27001	Coordinador(a) Grupo de Planeación o a quien se designe	Líderes de procesos	Correo Electrónico Informes de Auditoría Interna/ Externa Herramienta dispuesta para este tratamiento	X		Cuando sea necesario
Desempeño del SIG	ISO 9001 ISO 14001 ISO 45001 ISO 27001	Coordinador Grupo de Planeación Grupo de Gestión del Talento Humano - SST	Alta Dirección Partes interesadas pertinentes	Comité Gestión y Desempeño Correo electrónico Documento (acta y/o informe)	X		Cuando haya cambios que afecten el SIG Semestral
Controles operacionales	ISO 9001 ISO 14001 ISO 45001 ISO 27001	Grupo de Planeación Grupo Gestión de Talento Humano - SST	Servidores Públicos y contratistas de la ANM	Publicación en página WEB Publicación en Intranet Inducción y reinducción	X		Cuando se crean nuevos controles o cuando se realizan actualizaciones.
Caracterización de grupos de interés	ISO 9001 ISO 14001 ISO 45001 ISO 27001	Grupo de Planeación - Modelo de Atención a Grupos de Interés y Comunidad - Grupo de Participación Ciudadana y Comunicaciones	Grupos de interés	Páginas web	X	X	Anualmente - Cuando se realicen actualizaciones
Información de MIPG - Resultados FURAG	ISO 9001 ISO 14001 ISO 45001 ISO 27001	Grupo de Planeación	Grupos de interés	Páginas web Comité Gestión y Desempeño Correo electrónico Boletín Noticias ANM	X	X	Semestralmente - Cuando se realicen actualizaciones
Mapa de riesgos de gestión y corrupción	ISO 9001	Grupo de Planeación	Grupos de interés	Páginas web Comité Gestión y Desempeño	X	X	Semestralmente - Cuando se realicen actualizaciones
Matriz de aspectos e impactos ambientales	ISO 14001	Coordinador Grupo de Planeación o a quien se designe	Líderes de procesos Partes interesadas pertinentes	Capacitación Correo electrónico Boletín Noticias ANM	X		Anualmente o cuando sea necesario.
Programas ambientales	ISO 14001	Grupo de Planeación	Líderes de procesos- Servidores Públicos y contratistas de la ANM	Páginas WEB Comité Gestión y Desempeño Correo electrónico Boletín Noticias ANM	X	X	Permanente - Cuando se realicen actualizaciones
Programas de Seguridad y Salud en el Trabajo	ISO 45001	Grupo Gestión de Talento Humano - SST	Servidores Públicos y contratistas de la ANM	Jornadas de inducción y reinducción- Actividades	X		Cuando el Sistema lo determine según el plan de trabajo

Información del sistema de gestión ambiental (fechas y conmemoraciones relevantes)	ISO 14001	Grupo de Planeación	Grupos de interés	Publicación en pagina WEB Publicación en Intranet Inducción y reinducción- Actividades	X		Permanente - Cuando se realicen actualizaciones
Información de gestión del conocimiento	ISO 9001	Grupo de Planeación	Grupos de interés	Páginas web Comité Gestión y Desempeño	X		Permanente - Cuando se realicen actualizaciones
Contexto organizacional	ISO 9001 ISO 14001 ISO 45001 ISO 27001	Grupo de Planeación	Servidores Públicos, contratistas de la ANM y grupos de interés	Publicación en Pagina WEB Publicación en Intranet Jornadas de inducción y re inducción	X	X	Anual - Cuando se formula Cuando se generen cambios En la inducción y re inducción para Servidores Públicos y contratistas.
EL ABC del SGA (Generalidades)	ISO 14001	Grupo de Planeación	Grupos de interés	Páginas web Comité Gestión y Desempeño Correo electrónico Boletín Noticias ANM	X	X	Permanente - Cuando se realicen actualizaciones
Resoluciones y autos emitidos en el marco de la fiscalización y de los tramites que resuelve el grupo de seguimiento y control	7 de la Ley 2	Grupo Nacional de Seguimiento y Control	Titulares mineros y beneficiarios de explotaciones mineras	Correo de notificaciones dispuesto por la Agencia Nacional de Minería, publicación en página web de la entidad (módulo notificaciones), envío físico empresa de correspondencia		X	Acto administrativo firmado, numerado
Propuesta de acciones de mejoramiento de corto, mediano y largo plazo	ISO 9001 ISO 14001 ISO 45001	Grupo de Fomento	Externos: Titular minero (es) o beneficiario (s) de prerrogativa de explotación	Correo electrónico dirigido al titular minero o beneficiarios de una prerrogativa de explotación o mediante reunión de asistencia técnica virtual con el titular minero o beneficiarios de una prerrogativa de explotación		X	Al terminar las etapas de intervenciones de asistencia técnica virtuales y en campo y al construirse la propuesta de mejoramiento por parte del equipo técnico de la ANM
Informar y socializar listado de proyectos priorizados y aprobados para asistencia técnica	ISO 9001	Grupo de Fomento	Internos: Dependencias que tengan alguna injerencia en estos proyectos como Puntos de Atención Regional- PAR, Grupo de Legalizaciones, Grupo de Seguridad y Salvamento Minero, entre otros. Externos: Dirección de Formalización del Ministerio de Minas y Energía, gobernaciones departamentales y autoridades ambientales regionales	Micrositio VETA en página web	X	X	Cuando se tenga listado de los proyectos mineros inscritos, priorizados y aprobados por la Mesa Consultiva de Trabajo de Asistencia Técnica

Información del desarrollo del Programa de Asistencia técnica de la iniciativa VETA	ISO 9001	Grupo de Fomento	Internos: Dependencias que tengan alguna injerencia en estos proyectos como Puntos de Atención Regional- PAR, Grupo de Legalizaciones, Grupo de Seguridad y Salvamento Minero, entre otros. Externos: Titular minero (es) o beneficiario (s) de prerrogativa de explotación, Dirección de Formalización del Ministerio de Minas y Energía, gobernaciones departamentales y autoridades ambientales regionales	Redes sociales Página web	X	X	Según programación de eventos del Grupo de Fomento y fechas importantes según el avance del programa
Estudio/Informe de Visita Técnica	ISO 9001	Grupo de Fomento	Comunidad étnica solicitante de la	Oficio y/o correo electrónico		X	Después de realizada la visita se cuenta aproximadamente con diez (10) días hábiles para comunicar el informe final a la comunidad
Resolución de establecimiento y delimitación de la zona minera negra, afrocolombianas, raizales y palenqueras	ISO 9001	Grupo de Fomento	Comunidad étnica solicitante de la	Resolución		X	Una vez firmada y numerada la resolución se remite a notificación
Entrega del Estudio Geológico –Minero EGM, elaborado por la ANM, el cual deberá contener la información de los recursos mineros existentes en los trabajos de explotación que justifiquen la viabilidad del desarrollo del proyecto minero.	ISO 9001 Resolución No. 266 del 10 de julio de 2020	Grupo de Fomento	Comunidad minera beneficiaria del ARE	Acta de entrega EGM		X	Una vez queda ejecutoriado y en firme el acto administrativo que delimita definitivamente el área de reserva especial (ARE)
Minerales Estratégicos	Resolución ANM 1006 de 2023	Grupo de Promoción	A nivel general: * ¿Qué son los minerales estratégicos? * ¿Cuáles son los 17 minerales estratégicos? (publicación de las fichas de los minerales que están en construcción * ¿Para qué sirven? * Áreas Estratégicas Mineras - AEM en relación con los minerales estratégicos * Cadenas productivas en relación con los minerales estratégicos	Página web ANM Redes sociales Micro sitio: mineriaencolombia.anm.gov.co ANM te informa	x	x	A finales de 2023 se publicó Resolución 1006. Sin embargo, es importante explicar a nivel general, por qué son importantes los minerales estratégicos para el país y cómo a partir de estos, se desarrollan otros proyectos estratégicos como AEM y cadenas productivas, entre otros. Las 17 fichas de minerales estratégicos están en construcción al igual que el ABC

Áreas Estratégicas Mineras	Resolución V	Grupo de Promoción	<p>* Publicación de la Resolución VPPF 075 de 2023, por medio de la cual se modifica la Resolución VPPF 120 de 27 de diciembre de 2022, se delimitan Áreas Reserva para la Formalización y se definen Zonas Reservadas Con Potencial. Esta resolución aún no está publicada en el Diario Oficial, por tanto aún no se ha divulgado en los canales de la ANM, pero aproximadamente en un mes, se deberá divulgar e informar sobre la misma.</p> <p>* Desde el Grupo de Promoción se vienen adelantando la puesta en marcha de dos nuevas figuras para Áreas Estratégicas Mineras, denominadas: - AEM para la formalización - AEM para la asociatividad</p> <p>Se viene avanzando en la estructuración de los Términos de Referencia - TDR para la asignación de estas áreas, los cuales serán publicados para</p>	Página web ANM Redes sociales Micro sitio: mineriaencolombia.anm.gov.co ANM te informa	x	x	<p>La Resolución VPPF 075 aún no está publicada en Diario Oficial, por tanto aún no se ha divulgado en los canales de la ANM, pero en aproximadamente un mes, se deberá divulgar e informar sobre la misma.</p> <p>Los TDR para las nuevas figuras de formalización y asociatividad están en proceso de estructuración.</p>
Relacionamiento con el territorio	N.A.	Grupo de Promoción	Eventos ANM en región	Página web ANM Redes sociales ANM Micro sitio: mineriaencolombia.anm.gov.co		X	Los encuentros del Grupo de Promoción se integran con la programación de ANM en la región, cuyo cronograma está en proceso de aprobación.
	N.A.	Grupo de Promoción	Mesas de diálogo - Cadenas produ	Página web ANM Redes sociales ANM Micro sitio: mineriaencolombia.anm.gov.co		X	La primera mesa de diálogo se tiene prevista para el mes de marzo enfocada a COQUE.
	N.A.	Grupo de Promoción	Concertación AEM con autoridades	Página web ANM Redes sociales ANM Micro sitio: mineriaencolombia.anm.gov.co		X	Las fechas se establecerán en la medida en que se den los espacios de concertación - diálogo con comunidades para la delimitación y declaratoria de AEM.

Documentos de análisis y material informativo	N.A.	Grupo de Promoción	* Fichas minerales estratégicos * ABC minerales estratégicos * Fichas con información de la actividad minera en los departamentos del país. * Boletín Informativo UPME – ANM	Sitio de publicación y consula micro sitio: mineriaencolombia.anm.gov.co	X	X	Importante desde la ANM y sus diferentes canales, divulgar la existencia de este material especializado y de análisis con interés para los usuarios del sector. * El material se encuentra en construcción.
Documento técnico para promover la incorporación del componente minero en el ordenamiento territorial elaborado	ISO 9001 ISO 14001	Grupo Socio Ambiental	Externos, a las alcaldías municipales de municipios priorizados	Micrositio Territorios Mineros en página web		X	Periodicamente, una vez elaborado el documento técnico para promover la incorporación del componente minero en el ordenamiento territorial del municipio priorizado
Volúmenes de explotación de minerales asociado al pago de regalías	Ley 1712 de 2014: Ley de Transparencia y del Derecho de Acceso a la Información Pública Nacional	Grupo de Regalías y Contraprestaciones Economicas	Funcionarios y contratistas de la ANM Ciudadanía en general	Publicación en pagina WEB en Información del sector y estadísticas.	X	X	Trimestral Anual Cuando se generen cambios
Actos administrativos y conceptos técnicos de seguimiento a las obligaciones de los títulos mineros: cumplimiento de obligaciones, requerimientos, aprobaciones o no aprobaciones de instrumentos técnicos, constancias de aclaratorias, avisos de notificación, edictos	Ley 685 de 2001 (Código de minas) / Ley 1755 de 2015 /Ley 1437 de 2011 (CPACA) /Ley 1564 de 2012 (Código General del Proceso)	Punto de Atención Regional	Titular minero	Publicación en página web de la entidad (módulo notificaciones), cartelera		x	Diariamente

Actos administrativos, memorandos, oficios que resuelven solicitudes	Ley 1755 de 2015, Ley 685 de 2001 (Código de minas) / Ley 1437 de 2011 (CPACA) / Ley 1564 de 2012 (Código General del Proceso)	Punto de Atención Regional	Titulares mineros, otros grupos de la agencia, grupos de interés y ciudadanía en general	Correo electrónico, envío físico empresa de correspondencia, página web de la entidad (cuando es comunicación anónima)	x	x	Permanente- de acuerdo con requerimientos
Asignación de: títulos mineros, conceptos técnicos, solicitudes	ISO 9001	Punto de Atención Regional	Funcionarios PAR	SGD, correo electrónico	x		Permanente- de acuerdo con requerimientos
Memorandos para ajustes en estados de cuenta	ISO 9001	Punto de Atención Regional	Grupo de recursos financieros	Correo electrónico	x		Permanente - de acuerdo con necesidades
Traslados de solicitud de cartera y solicitudes de información de procesos de cobro	Ley 1437 de 2011	Punto de Atención Regional	Grupo de cobro coactivo	Correo electrónico	x		Cada vez que se emita un acto administrativo que tenga una multa o requerimiento de una contraprestación económica
Traslados por competencia	ISO 9001	Punto de Atención Regional	Otros pares, dependencias o entidades	Correo electrónico, empresa de correspondencia	x	x	Ocasionalmente, de acuerdo a la ocurrencia del evento

Emisión o cambio en valores de cánón superficial	Ley 685 de 2001 (Código de minas)	Punto de Atención Regional	Grupo de regalías y contraprestaciones económicas	Correo electrónico	x		Ocasionalmente, de acuerdo a la ocurrencia del evento
Citaciones notificación personal	Ley 685 de 2001 (código de minas) /Ley 1437 de 2011 (CPACA) /Ley 1564 de 2012 (Código General del Proceso) /Ley 1755 de 2015	Punto de Atención Regional	Titular minero	Envío físico empresa de correspondencia		x	Permanentemente, cada vez que se expide un acto administrativo
Constancias de ejecutorias	Ley 685 de 2001 (código de minas) /Ley 1437 de 2011 (CPACA) /Ley 1564 de 2012 (Código General del Proceso)	Punto de Atención Regional	Registro Minero Nacional, Vicepresidencia de contratación y titulación, Corporaciones Autónomas Regionales	Correo electrónico, empresa de correspondencia		x	Permanentemente, de acuerdo a la emisión de actos administrativos
Actos administrativos (irregularidades, cambios en los títulos, terminaciones y caducidades)	Ley 685 de 2001 (código de minas) /Ley 1437 de 2011 (CPACA) /Ley 1564 de 2012 (Código General del Proceso)	Punto de Atención Regional	Registro Minero Nacional, corporaciones autónomas regionales, alcaldías, Fiscalía, Procuraduría, Contraloría, Vicepresidencia de contratación y titulación, grupo de modificación a títulos, grupo de regalías y contraprestaciones	Correo electrónico, empresa de correspondencia	x	x	Permanentemente, de acuerdo a la emisión de actos administrativos que contengan dichas novedades

Traslados a aseguradoras respecto de las pólizas	Ley 685 de 2001 (código de minas) /Ley 1437 de 2011 (CPACA) /Ley 1564 de 2012 (Código General del Proceso)	Punto de Atención Regional	Aseguradoras	Correo electrónico, empresa de correspondencia		x	Permanente - de acuerdo con necesidades
--	--	----------------------------	--------------	--	--	---	---

Memorandos para dar continuidad a trámites respecto de un acto administrativo (modificaciones a títulos, suspensión de obligaciones)	Ley 685 de 2001 (código de minas) /Ley 1437 de 2011 (CPACA) /Ley 1564 de 2012 (Código General del Proceso) / Resol. VSC 2 del 03/05/2023	Punto de Atención Regional	Registro Minero Nacional, Banco de Información Minera, diferentes dependencias ANM	Correo electrónico, empresa de correspondencia	x	x	Permanente - de acuerdo con necesidades
Autos o resoluciones de solicitudes de información	Ley 685 de 2001 (código de minas) /Ley 1437 de 2011 (CPACA) /Ley 1564 de 2012 (Código General del Proceso) / Resol. VSC 2 del 03/05/2023	Punto de Atención Regional	Banco de información Minera	Correo electrónico, empresa de correspondencia		x	Permanente - de acuerdo con necesidades
Planilla de traslado de comunicaciones a expediente minero digital	ISO 9001	Punto de Atención Regional	Vicepresidencia administrativa y financiera	Aplicativo Invesflow, correo electrónico	x		Ocasionalmente, de acuerdo a la ocurrencia del evento
Informe de gestión mensual, Planilla seguimiento pequeña minería	ISO 9001	Punto de Atención Regional	Vicepresidencia de seguimiento, control y seguridad minera	Correo electrónico	x		Mensualmente
Cuenta de cobro arrendamiento	ISO 9001 /Ley 80 de 1993	Punto de Atención Regional	Grupo de recursos financieros	Correo electrónico	x		Mensualmente, de acuerdo a facturación del arrendador
Documentación para liquidación contratos arrendamiento	ISO 9001 /Ley 80 de 1993	Punto de Atención Regional	Vicepresidencia administrativa y financiera	Correo electrónico			Dentro de los cuatro meses posteriores a la terminación del contrato
Solicitud de devolución de servicios públicos	ISO 9001	Punto de Atención Regional	Vicepresidencia administrativa y financiera	Correo electrónico	x		Mensualmente, de acuerdo a solicitud del arrendador
Notificaciones por estado	Artículo 269	Grupo de gestión de notificaciones	Externo - página web	Modulo de publicación - página web		x	A demanda
Notificaciones por aviso (sin dirección y/o devuelto)	Inciso 2° artículo 69 de la Ley 1437 de 2011	Grupo de gestión de notificaciones	Externo - página web	Modulo de publicación - página web		x	A demanda

Notificaciones por edicto	Artículo 269 código de minas Artículo 45 del decreto 01 de 1984	Grupo de gestión de notificaciones	Externo - página web	Modulo de publicación - página web		x	A demanda
Citación para notificación personal	Inciso 2° articulo 68 de la Ley 1437 de 2011	Grupo de gestión de notificaciones	Externo - página web	Modulo de publicación - página web		x	A demanda
Liberación de área	Artículo 1° del Decreto 935 de 2013	Grupo de gestión de notificaciones	Externo - página web	Modulo de publicación - página web		x	A demanda
Publicaciones generales	Artículo 45 Ley	Grupo de gestión de notificaciones	Externo - página web	Modulo de publicación - página web		x	A demanda
Notificación a Terceros Interminados	Art. 73 Ley 1	Grupo de gestión de notificaciones	Externo - página web	Modulo de publicación - página web		x	A demanda
Recibir retroalimentación o propuestas de mejora por parte de todos los colaboradores de la organización.	ISO 39001 - Decreto 1072 de 2015 SG-SST - Resolución 40595	GGTH-SST y Servicios Administrativos	Los servidores, contratistas y colaboradores de la ANM que tienen dentro de la entidad el rol de actores viales desempeñan un papel crucial en la promoción de la seguridad y la eficiencia en las vías.	Por medio de campañas y comunicados desde el correo SST, este también sirve como mecanismo de participación en donde se pueden recibir reportes de incidentes y riesgos viales identificados por los servidores de la ANM. Además, la socialización de la gestión del PESV (Plan Estratégico de Seguridad Vial) mediante Noti-Talento y las comunicaciones de ANM, se busca informar y sensibilizar a todos los colaboradores sobre la importancia de la seguridad vial y las medidas preventivas que deben adoptarse.	X	X	Cuando se requiera
Recibir y responder las comunicaciones internas y externas ante incidentes, siniestros viales y relativas al PESV de la ANM.	ISO 39001 - Decreto 1072 de 2015 SG-SST - Resolución 40596	GGTH-SST y Servicios Administrativos	Los servidores, contratistas y colaboradores de la ANM que tienen dentro de la entidad el rol de actores viales desempeñan un papel crucial en la promoción de la seguridad y la eficiencia en las vías.	Por medio de campañas y comunicados desde el correo SST, este también sirve como mecanismo de participación en donde se pueden recibir reportes de incidentes y riesgos viales identificados por los servidores de la ANM. Además, la socialización de la gestión del PESV (Plan Estratégico de Seguridad Vial) mediante Noti-Talento y las comunicaciones de ANM, se busca informar y sensibilizar a todos los colaboradores sobre la importancia de la seguridad vial y las medidas preventivas que deben adoptarse.	X	X	Cuando se requiera

<p>Promover en los colaboradores de la organización la formación de hábitos, comportamientos y conductas seguras en la vía y en consecuencia la formación de criterios autónomos, solidarios y prudentes para la toma de decisiones en situaciones de desplazamiento o uso de la vía pública.</p>	<p>ISO 39001 - Decreto 1072 de 2015 SG-SST - Resolución 40597</p>	<p>GGTH-SST y Servicios Administrativos</p>	<p>Los servidores, contratistas y colaboradores de la ANM que tienen dentro de la entidad el rol de actores viales desempeñan un papel crucial en la promoción de la seguridad y la eficiencia en las vías.</p>	<p>Por medio de campañas y comunicados desde el correo SST, este también sirve como mecanismo de participación en donde se pueden recibir reportes de incidentes y riesgos viales identificados por los servidores de la ANM. Además, la socialización de la gestión del PESV (Plan Estratégico de Seguridad Vial) mediante Noti-Talento y las comunicaciones de ANM, se busca informar y sensibilizar a todos los colaboradores sobre la importancia de la seguridad vial y las medidas preventivas que deben adoptarse.</p>	<p>X</p>	<p>X</p>	<p>Mensualme</p>
<p>Aprender de las lecciones que dejan los siniestros viales.</p>	<p>ISO 39001 - Decreto 1072 de 2015 SG-SST - Resolución 40598</p>	<p>GGTH-SST y Servicios Administrativos</p>	<p>Los servidores, contratistas y colaboradores de la ANM que tienen dentro de la entidad el rol de actores viales desempeñan un papel crucial en la promoción de la seguridad y la eficiencia en las vías.</p>	<p>Por medio de campañas y comunicados desde el correo SST, este también sirve como mecanismo de participación en donde se pueden recibir reportes de incidentes y riesgos viales identificados por los servidores de la ANM. Además, la socialización de la gestión del PESV (Plan Estratégico de Seguridad Vial) mediante Noti-Talento y las comunicaciones de ANM, se busca informar y sensibilizar a todos los colaboradores sobre la importancia de la seguridad vial y las medidas preventivas que deben adoptarse.</p>	<p>X</p>	<p>X</p>	<p>Cuando se requiera</p>