



AGENCIA NACIONAL DE
MINERÍA

SEGUIMIENTO PLAN ESTRATÉGICO Y OPERATIVO

IV Trimestre 2023
Agencia Nacional de Minería – ANM



Objetivo 1.

83%

Aportar a la transición energética del país y a la transformación de una economía extractivista hacia una economía industrializada, a través de la administración eficiente del recurso minero.

Objetivo 2.

75%

Desarrollar en los funcionarios y colaboradores de la Entidad una transformación cultural y organizacional orientada a la innovación, conocimiento, transparencia, eficiencia y austeridad del gasto.

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS ANM ENERO – DICIEMBRE 2023

102%

Objetivo 5.

Modernizar los procesos con un enfoque integral de servicio oportuno.

99%

Objetivo 4.

Impulsar mecanismos de formalización y fomento de la pequeña minería promoviendo el desarrollo de la economía popular y comunitaria mediante el acompañamiento y fortalecimiento de procesos asociativos con la incorporación de estándares técnicos, sociales, ambientales, de seguridad industrial, financieros, entre otros mecanismos.

88%

Objetivo 3.

Consolidar una transformación digital al servicio de las partes interesadas.



Fortalecer la liquidación, recaudo y distribución de las regalías y contraprestaciones económicas para contribuir al desarrollo económico y social de los territorios y sus comunidades.

PLANEACIÓN ESTRATÉGICA

PEI
86%



POA
95%

GESTIÓN INTEGRAL DE LAS COMUNICACIONES Y RELACIONAMIENTO



POA
88%

DEL Y DEC DE ÁREAS Y ZONAS DE INTERÉS

PEI
78%



POA
111%

GESTIÓN DE LA INVERSIÓN MINERA

PEI
100%



POA
105%

GENERACIÓN DE TÍTULOS MINEROS

PEI
98%



POA
106%

SEGURIDAD MINERA

PEI
93%



POA
95%

GI PARA EL SEGUIMIENTO Y CONTROL A LOS TÍTULOS MINEROS

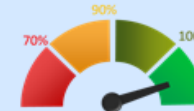
PEI
111%



POA
76%

GESTIÓN INTEGRAL DE LA INFORMACIÓN MINERA

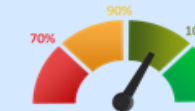
PEI
104%



POA
100%

ATENCIÓN INTEGRAL Y SERVICIOS A GRUPOS DE INTERÉS

PEI
96%



POA
95%

ADQUISICIÓN DE BIENES Y SERVICIOS



POA
103%

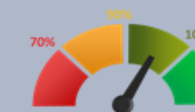
ADMINISTRACIÓN DE BIENES Y SERVICIOS



POA
97%

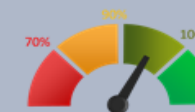
GESTIÓN JURÍDICA

PEI
96%



POA
90%

GESTIÓN DOCUMENTAL



POA
97%

GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

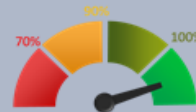
PEI
95%



POA
100%

GESTIÓN FINANCIERA

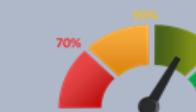
PEI
109%



POA
108%

ADMINISTRACIÓN DE TECNOLOGÍAS E INFORMACIÓN

PEI
88%



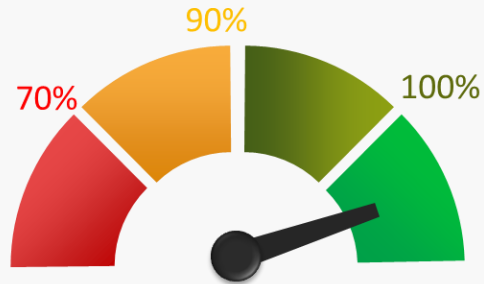
POA
99%

EVALUACIÓN, CONTROL Y MEJORA

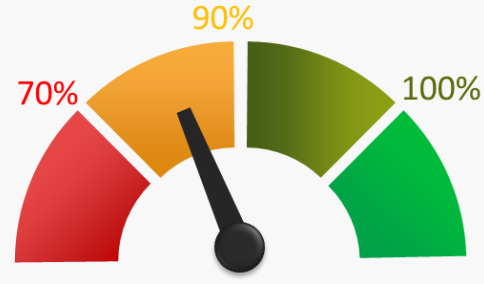


POA
84%

VSC

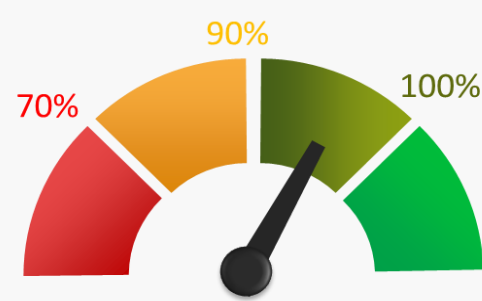


PEI 105%

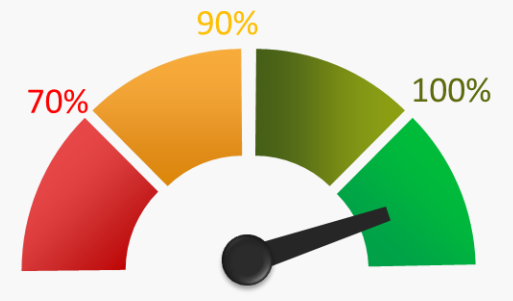


POA 79%

VPF



PEI 91%

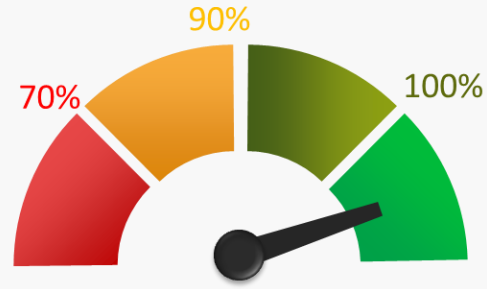


POA 109%

VCT

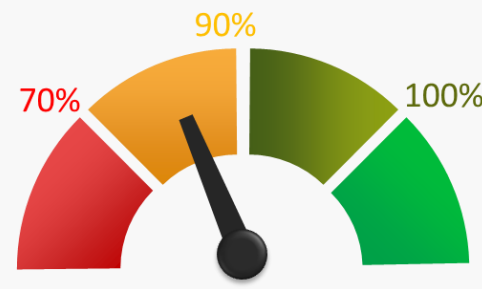


PEI 98%

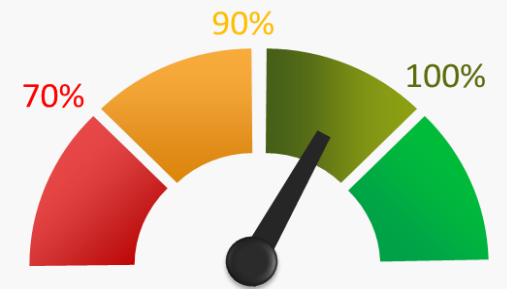


POA 104%

VAF

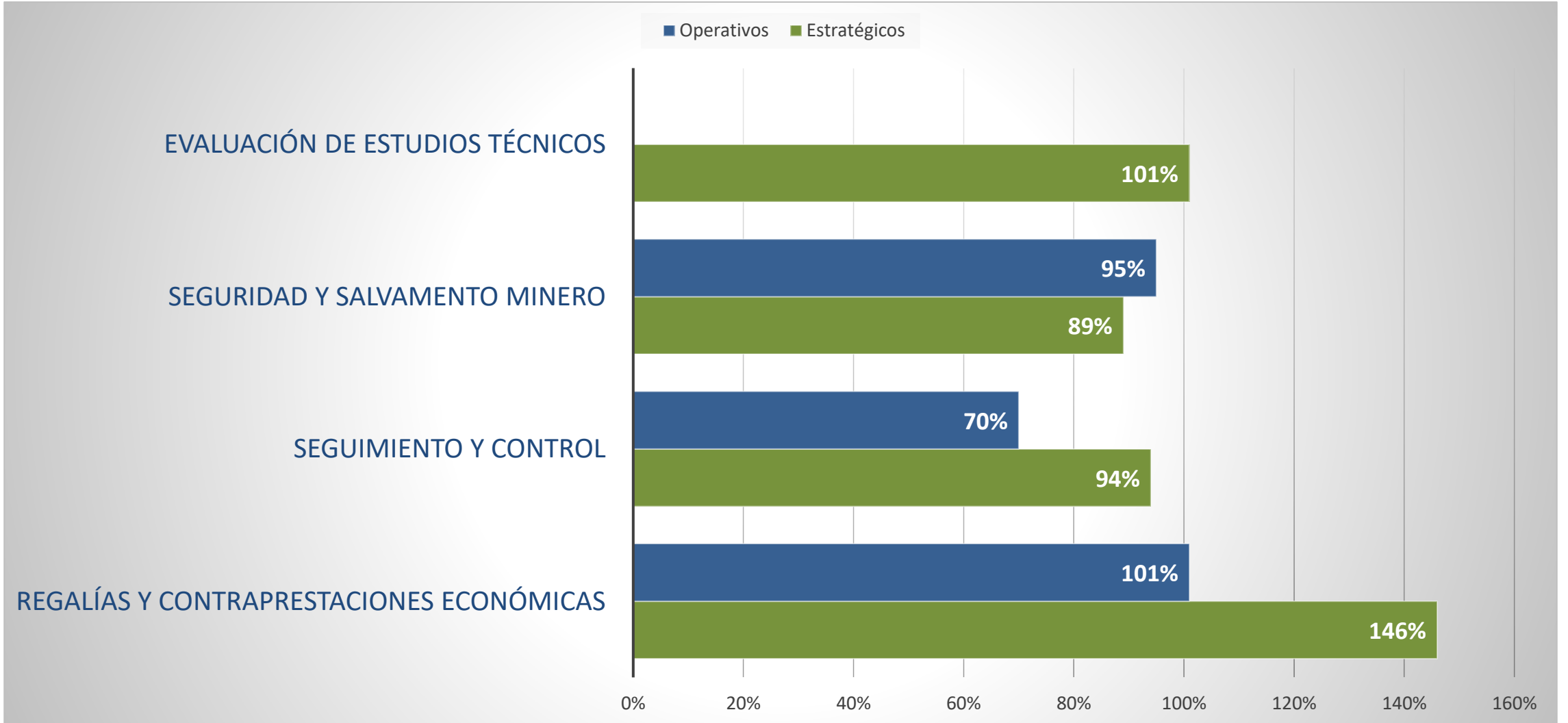


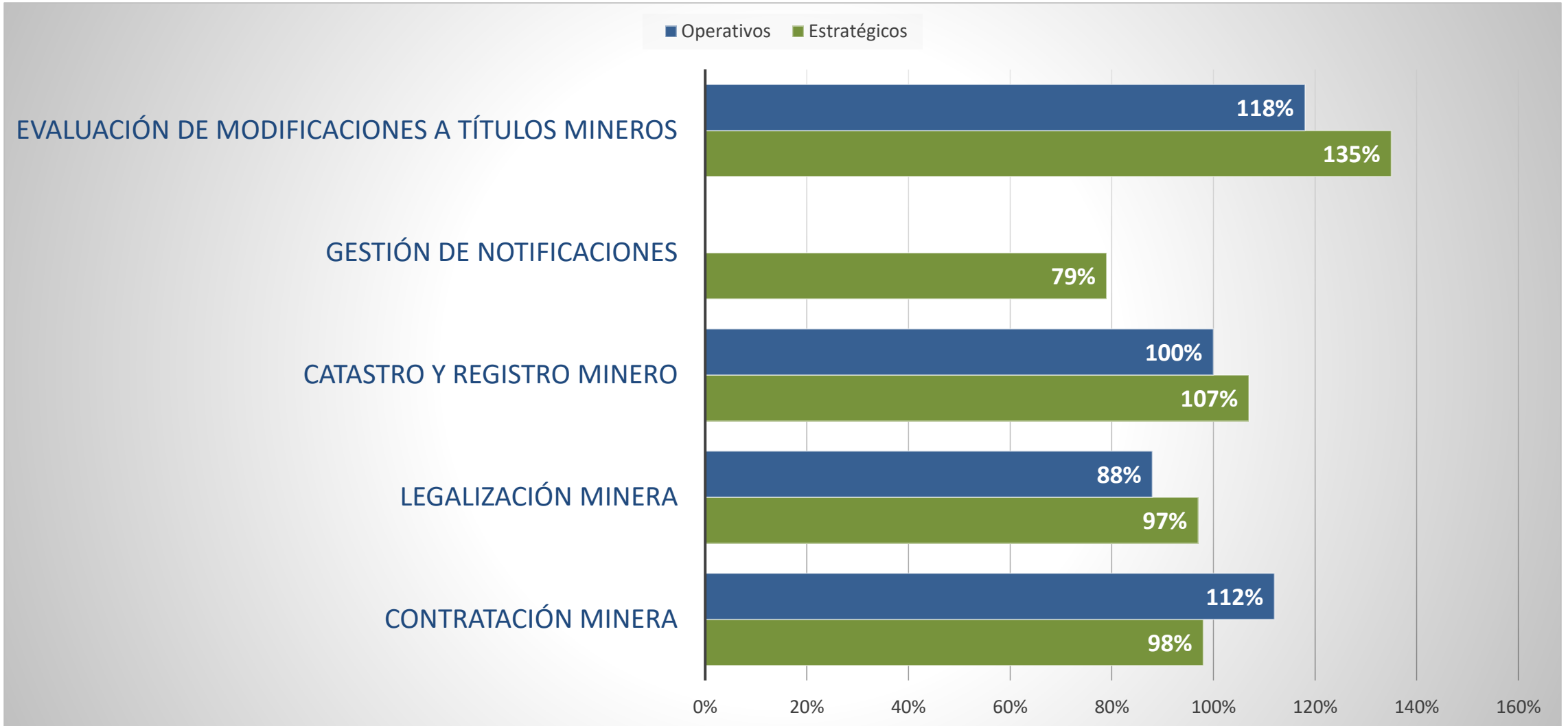
PEI 89%

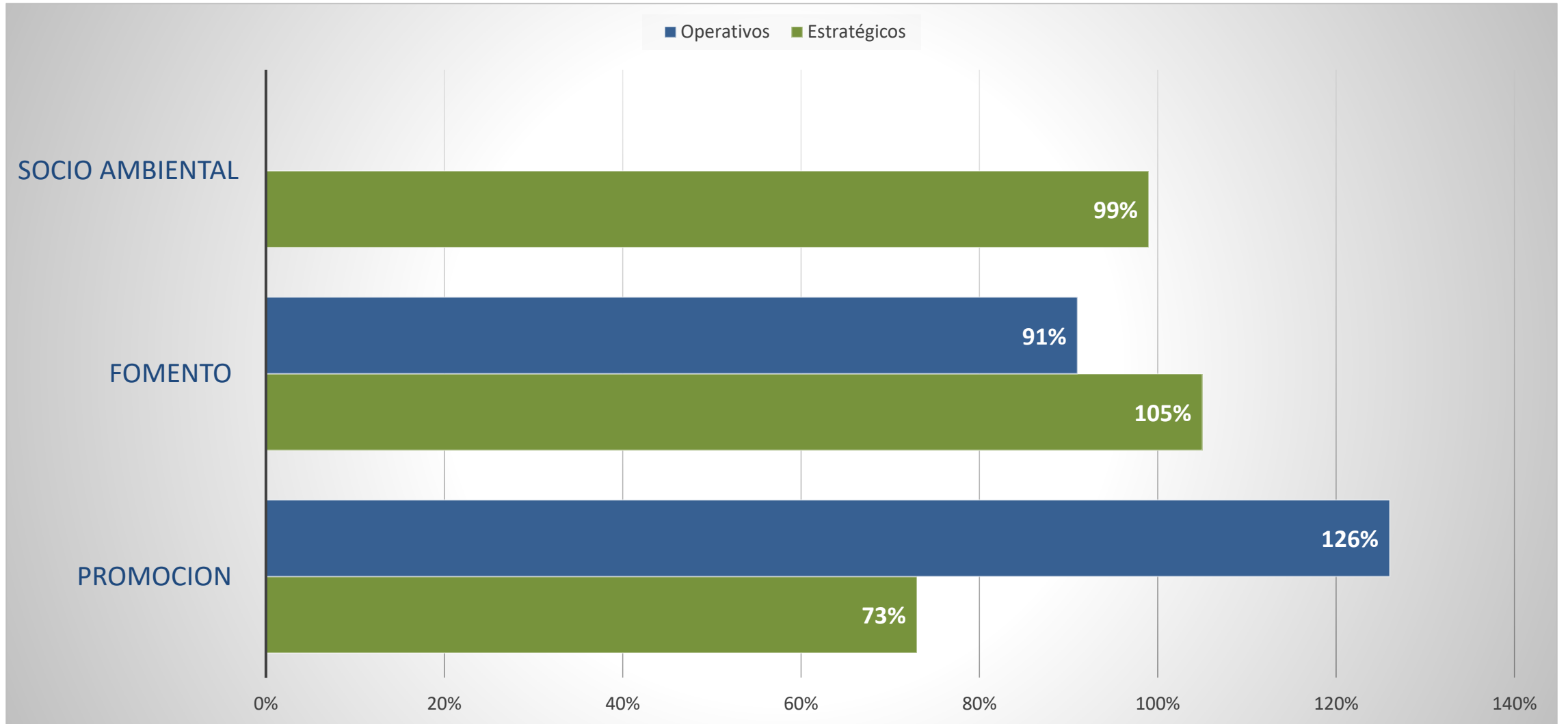


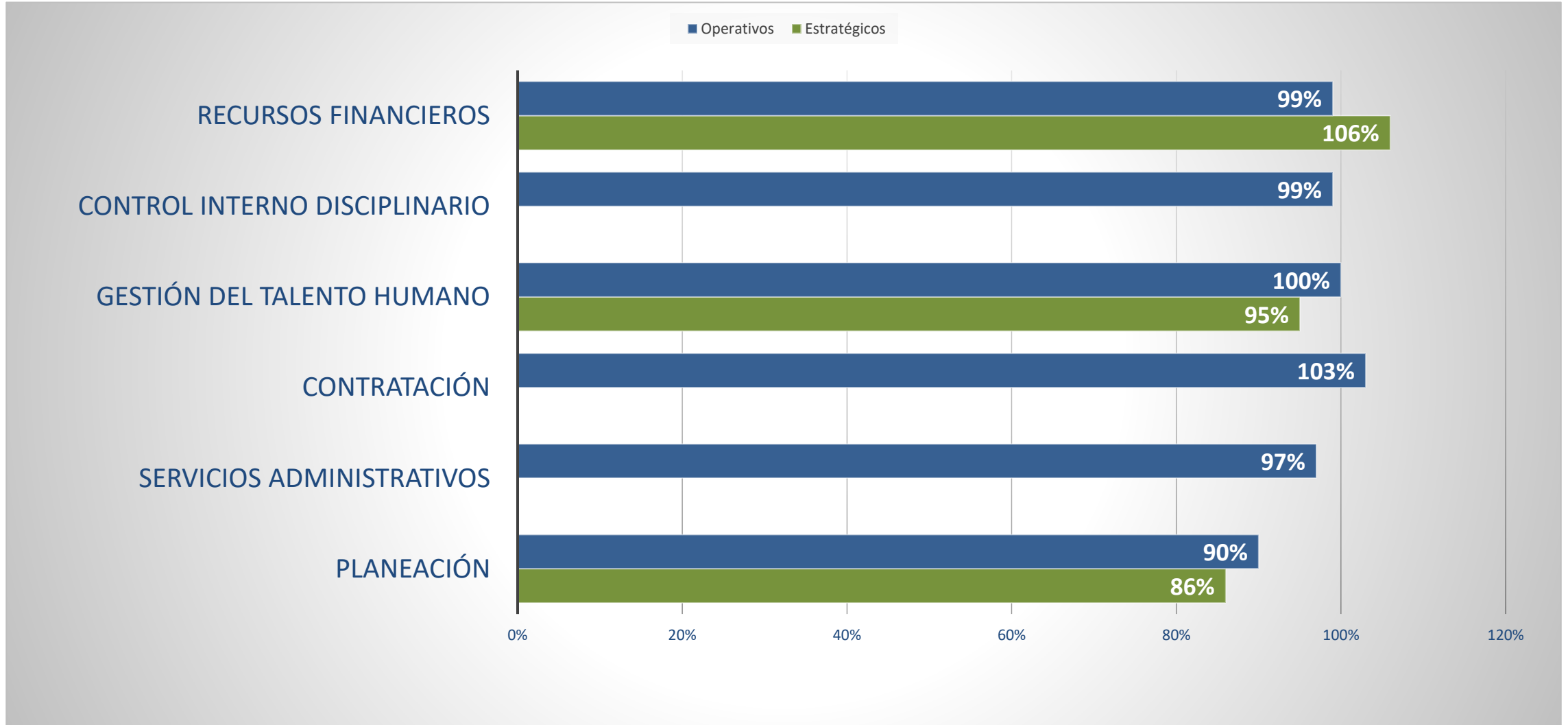
POA 97%

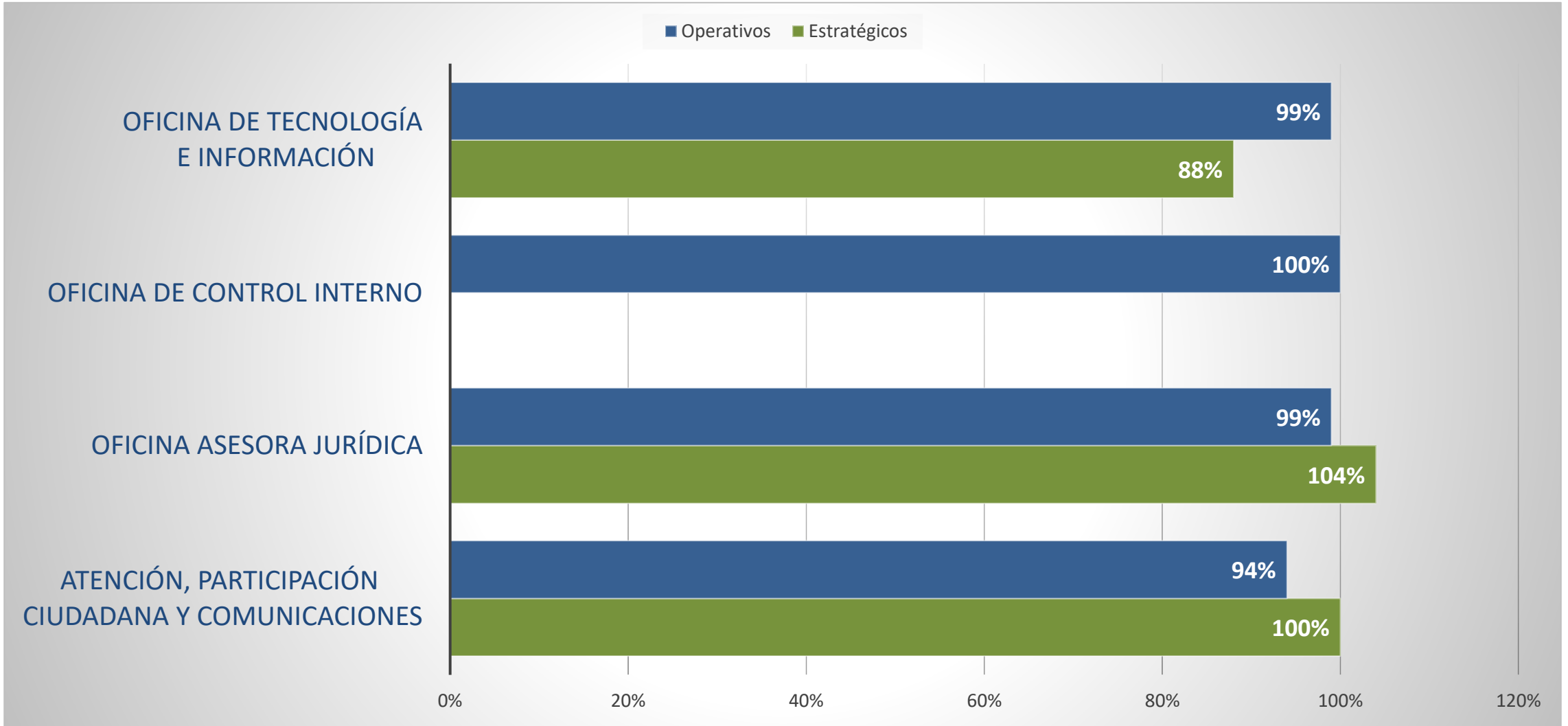
VICEPRESIDENCIA DE SEGUIMIENTO Y CONTROL Y SEGURIDAD MINERA







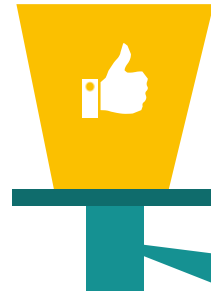




CONCLUSIONES

- Se revisaron todos los reportes y los soportes correspondientes para verificar los datos.
- Resultado de los datos reportados en el IV trimestre, se procedió a realizar la retroalimentación de las observaciones e inconsistencias de los indicadores a cada responsable.

ASPECTOS POSITIVOS



ASPECTOS POR MEJORAR



- Los responsables deben verificar que los datos reportados estén en concordancia con lo definido en las fichas técnicas y evidencias cargadas de los indicadores.
- Se deben realizar los ajustes de las observaciones dentro de los tiempos estipulados por parte de los responsables.
- Es necesario que las áreas realicen los reportes en los tiempos determinados para elaborar los informes oportunamente.